

PROGETTO BREAK FORMATIVI

Aggiornamento al 31 gennaio 2023

Accordo

- Il 28 aprile 2022 è stato siglato da Confindustria Varese, CGIL, CISL e UIL un accordo il cui obiettivo «è ***diffondere in modo trasversale i break formativi quali strumenti per la formazione in aggiornamento dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro***»
- Organizzati corsi che vedono in aula contestualmente **RLS e RSPP** della stessa azienda. Fine è trasmettere le conoscenze necessarie per organizzare e realizzare i break
- Agli incontri hanno sempre partecipato membri OPP

Ad oggi

Da settembre a fine gennaio 2023 sono stati svolti :

- **6 corsi di formazione**
di cui 2 organizzati ad hoc per SEA data la particolare realtà aziendale
- Coinvolte 24 aziende
- 77 partecipanti

I corsi sono **gratuiti**, finanziati da Confindustria Varese e svolti dalla nostra società di servizi con docenti qualificati per la durata di 4 ore

Fasi di realizzazione

- **Erogazione** settembre –gennaio 2023

- progettazione del programma a cura dell'OPP Varese

- durata del corso base: 4 ore

- raccolta della manifestazione di interesse da parte delle aziende associate

- formazione delle aule

- **Realizzazione dei break** da marzo 2023

Le aziende si impegnano per pianificare e somministrare i break formativi per l'anno 2023.

Opp resta a disposizione come supporto

- **Monitoraggio**

OPP si impegna a svolgere un monitoraggio periodico rivolto alle aziende coinvolte (numero break, lavoratori coinvolti, frequenza, argomenti) e ai lavoratori per testare l'efficacia del metodo.

Al termine della sperimentazione verranno presentati i dati raccolti nell'anno

Sviluppi futuri

Ottimi risultati in ambito metalmeccanico, non solo in termini di riduzione degli infortuni, ma per il livello di partecipazione dei lavoratori e > efficacia

- Confindustria Lombardia ha presentato alla Regione una richiesta di riconoscimento del break formativo in aggiornamento e del **break addestrativo**, a completamento del percorso istruttivo sulla sicurezza Agire sui comportamenti scorretti puntando alla creazione della cultura della sicurezza (azioni correttive)
- Con il supporto di Inail Varese , abbiamo presentato alla Direzione nazionale la metodologia break affinché venga riconosciuta come buona prassi