

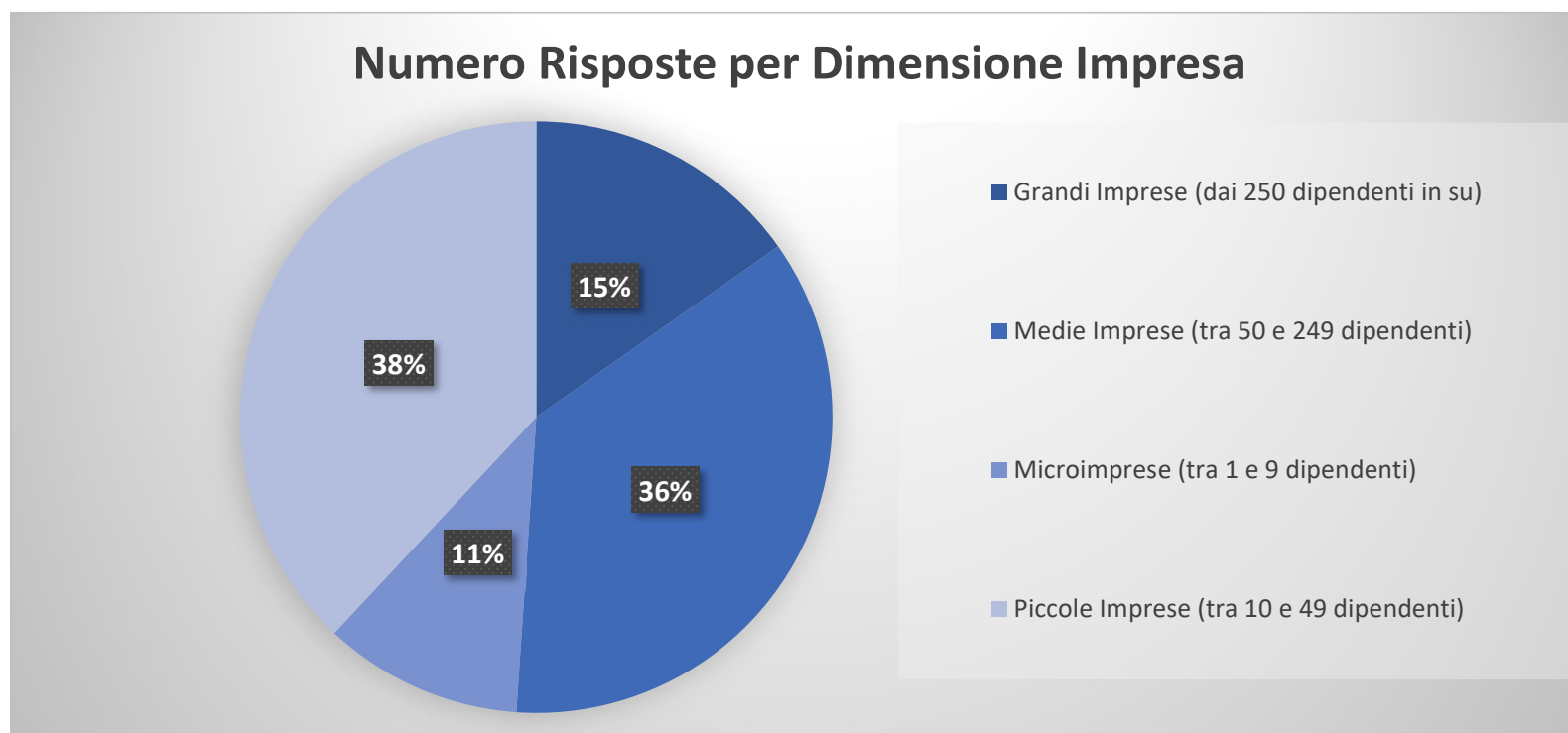


Unione degli Industriali
della Provincia di Varese

Survey sul Break Formativo

Composizione del Campione – per Dimensione *

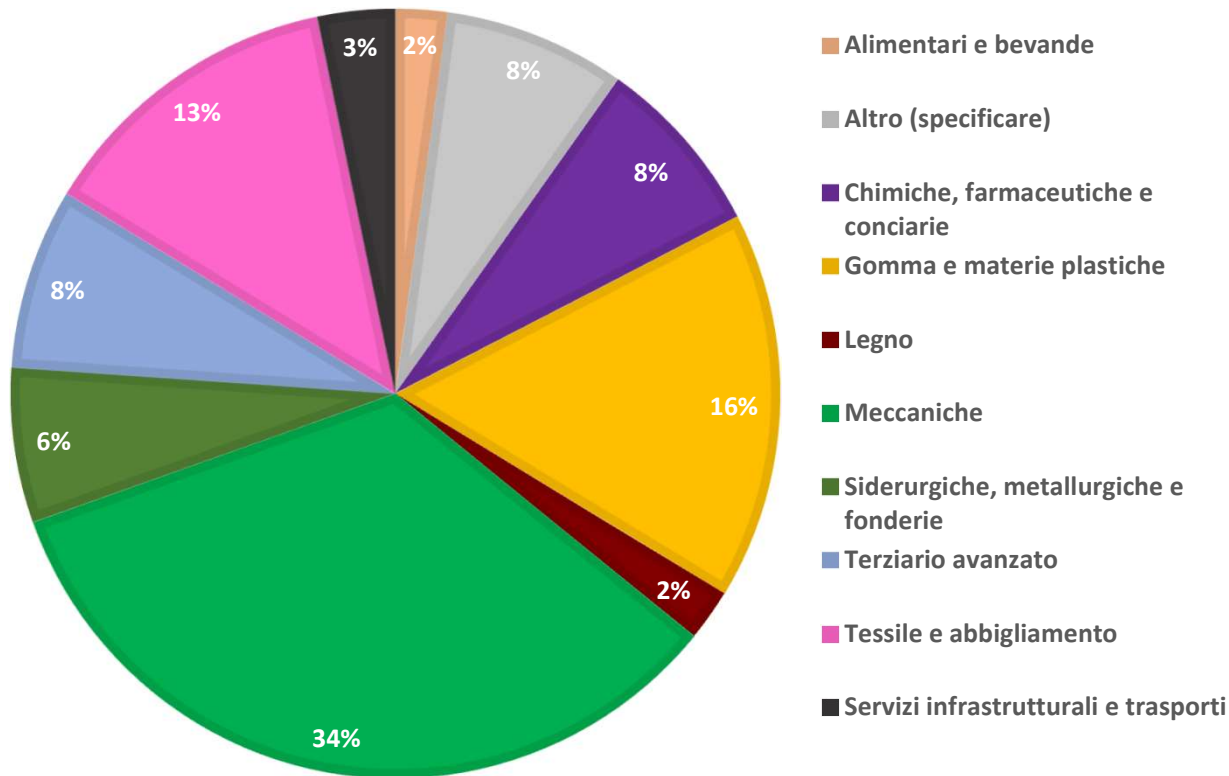
N. TOTALE DI RISPONDENTI: 92



* Calcolata sulla base di numero di dipendenti

Composizione del Campione – per Settore

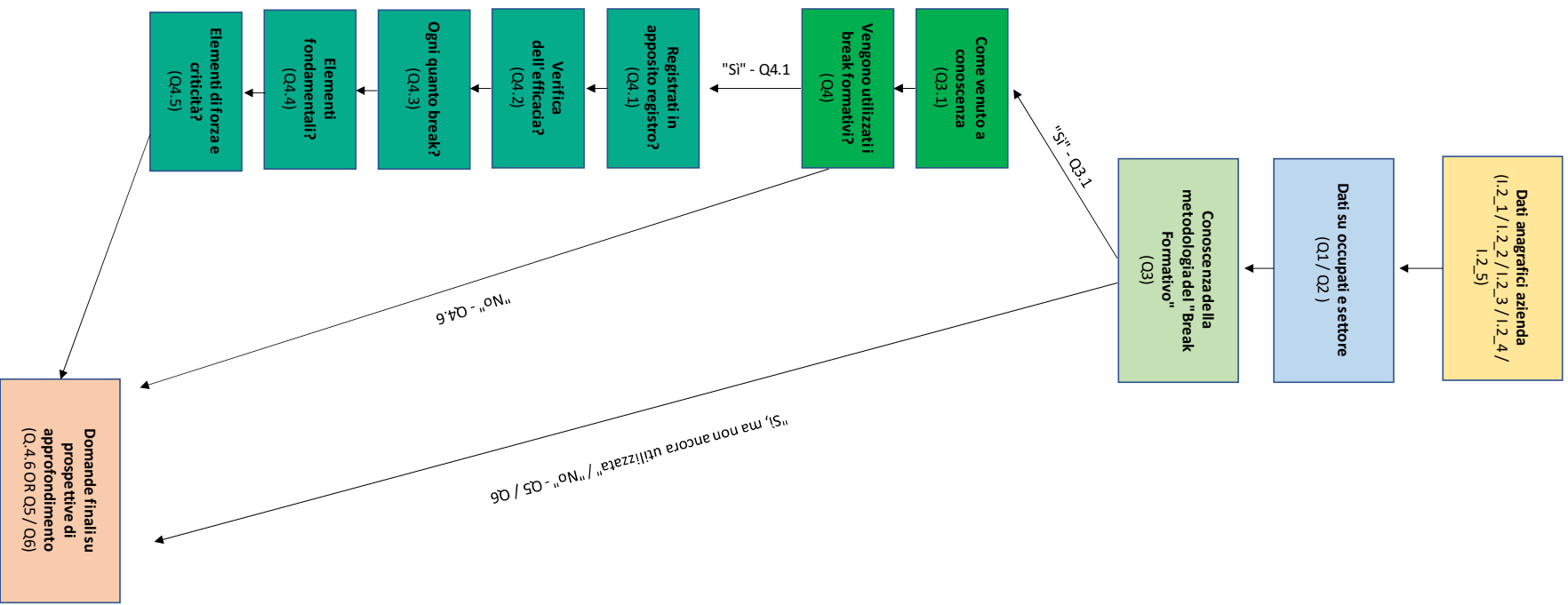
NUMERO RISPOSTE PER SETTORE



Negli «Altro»:

- Società di assicurazioni
- Servizi cimiteriali
- Imballaggio e confezionamento conto terzi
- Fabbricazione di componenti per orologi
- Fabbricazione di imballaggi in materie plastiche

Flow logico questionario (capovolgiti di 90°)



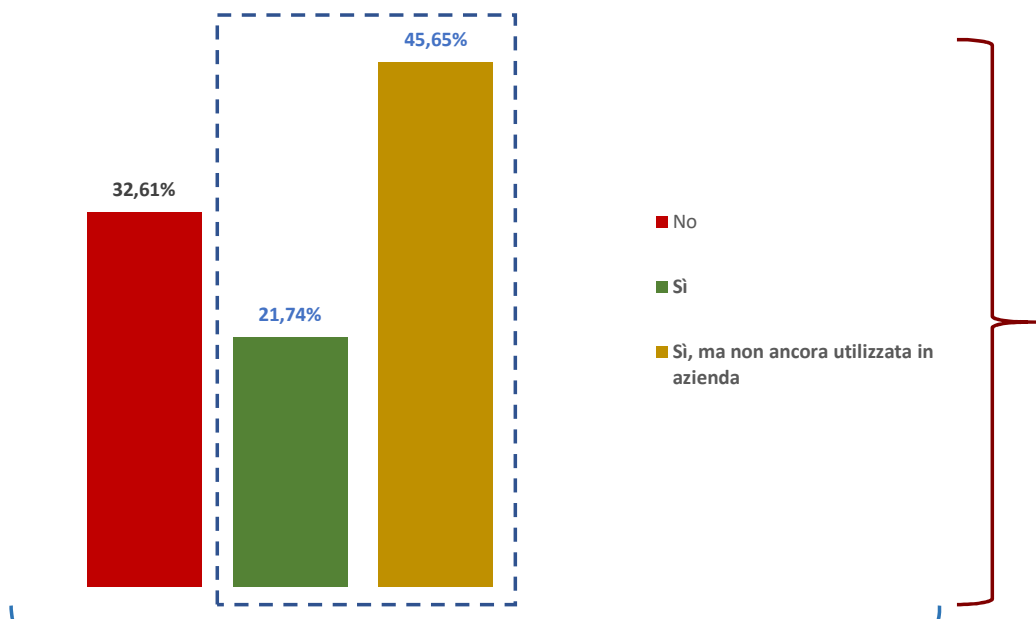
DA NON ELABORARE (PER PRIVACY)

ELABORABILI

Elaborazioni generali

Conoscenza del Break Formativo tra le imprese intervistate

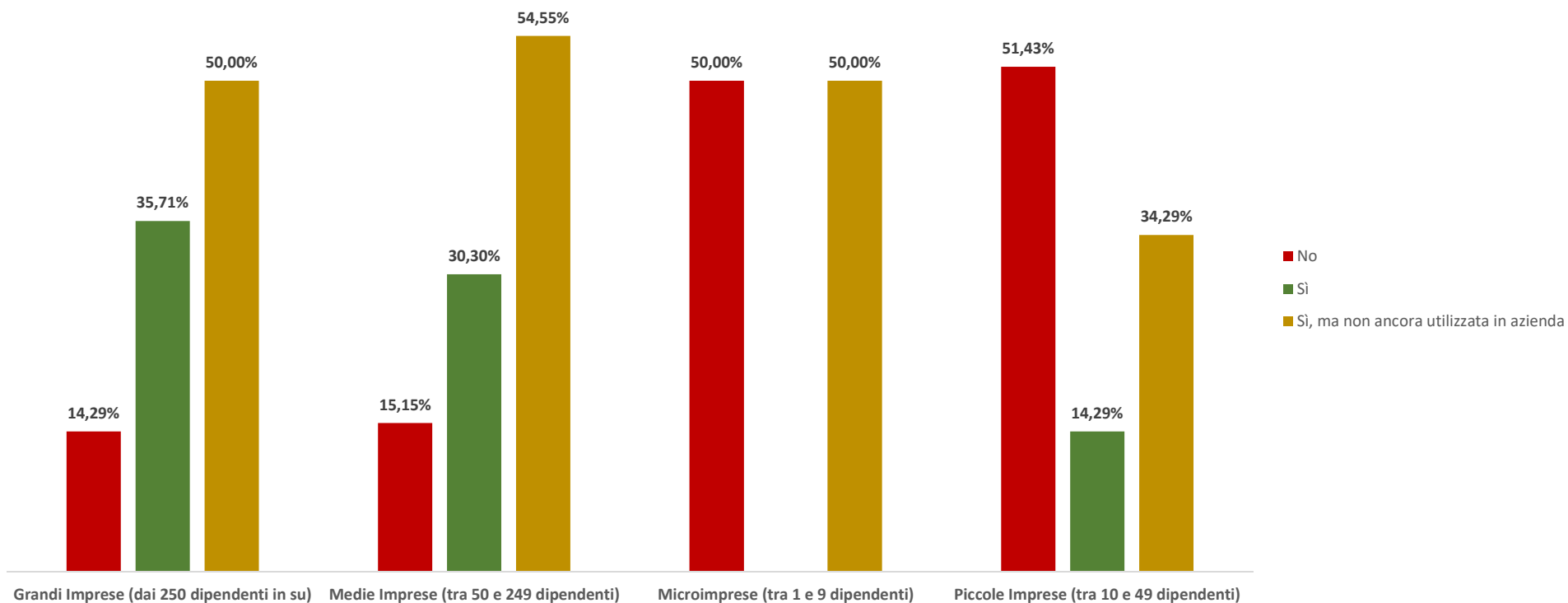
Conoscenza del "Break Formativo"



Circa 67,4%
delle imprese ha comunicato di **conoscere**
la metodologia del «**Break Formativo**»

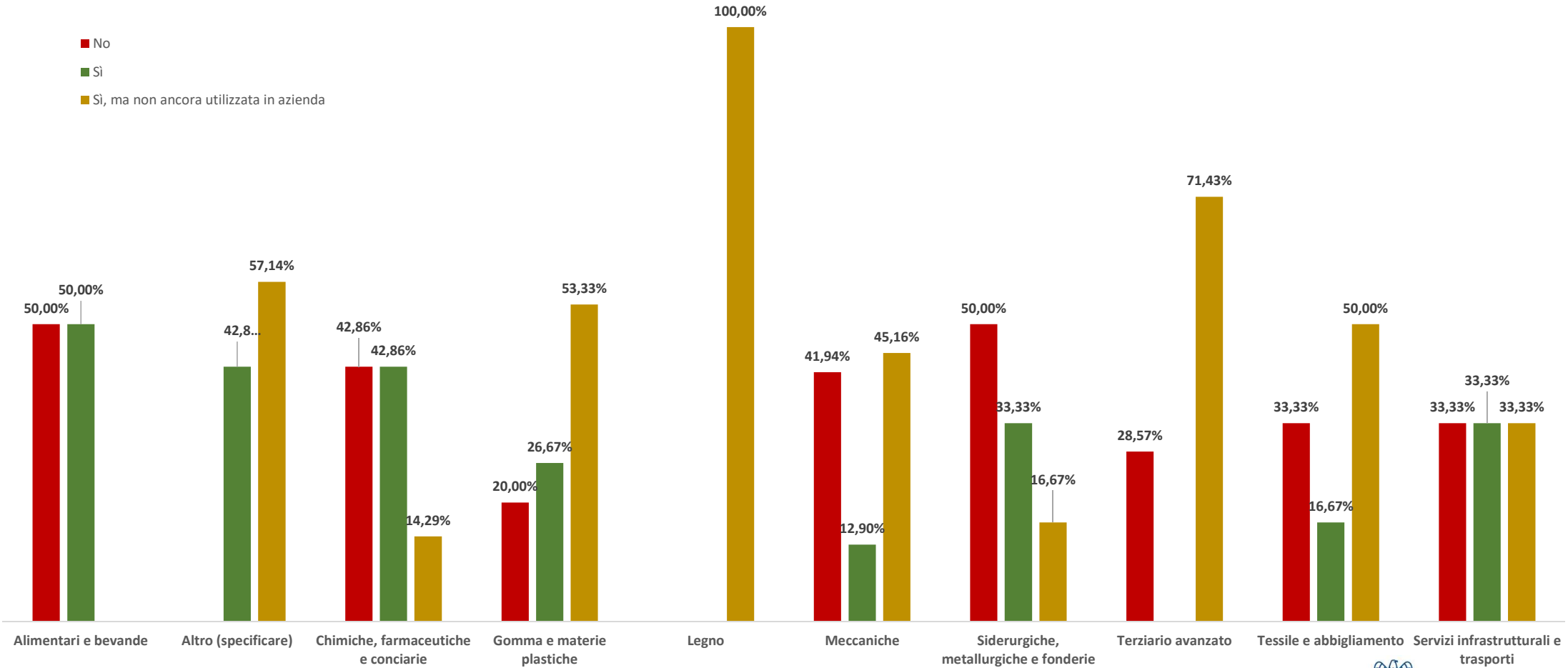
Tuttavia, solo circa il
21,7%
delle imprese ha segnalato
di **conoscerlo e utilizzarlo**, mentre il
45,7%
ha riferito di **conoscerlo ma di non utilizzarlo ancora**

Conoscenza del Break Formativo – % per Dimensione d'Impresa



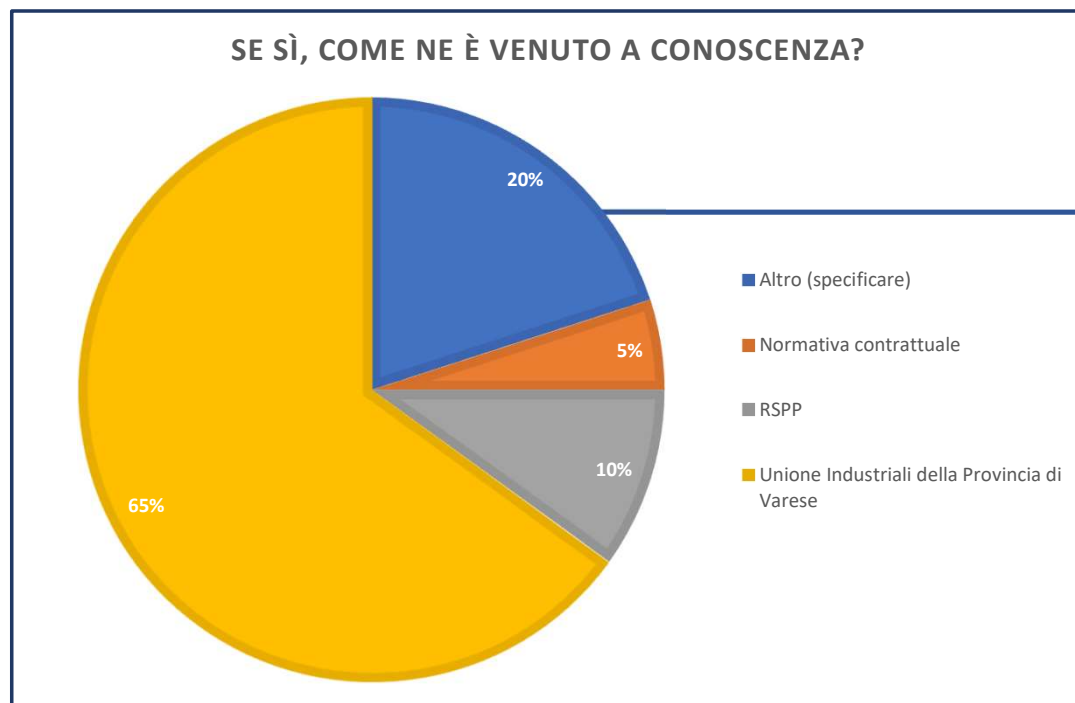
Conoscenza del Break Formativo – % per Settore

■ No
■ Sì
■ Sì, ma non ancora utilizzata in azienda



**Elaborazioni dipendenti da chi ha risposto «Sì»
alla domanda sulla conoscenza del Break Formativo**

Canale con cui l'azienda è entrata in conoscenza del «Break Formativo» (% su totale «Sì conoscenza»)

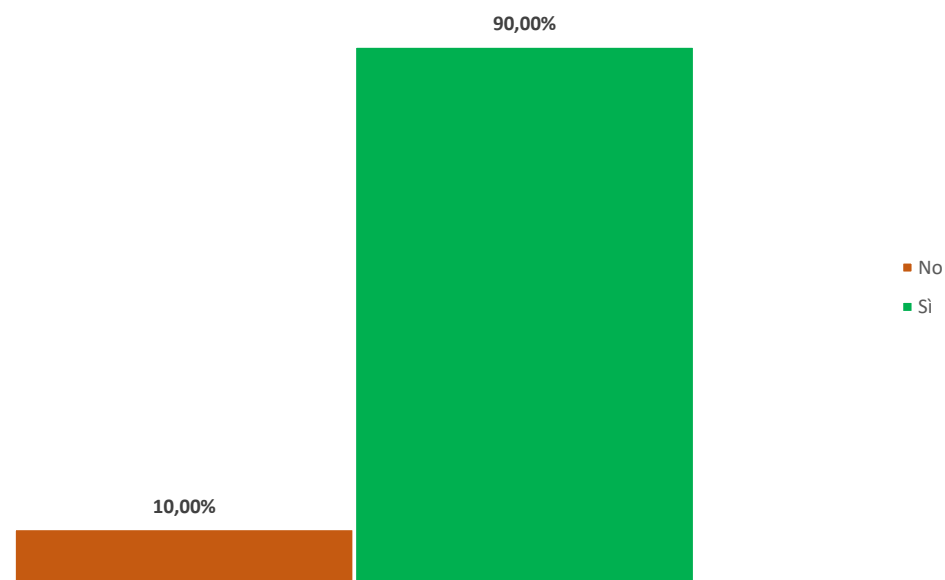


Negli «**Altro**»:

- Corsi di formazione
- Da un gruppo di cui l'azienda faceva parte in passato
- Già in uso in azienda
- Consulenti

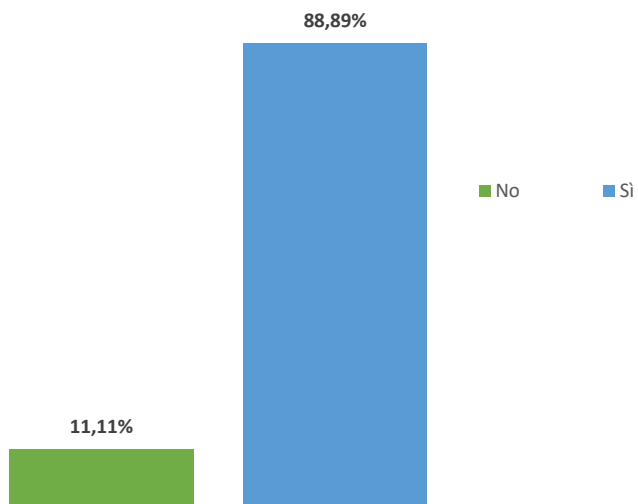
Utilizzo dei «Break Formativi» in azienda in questo momento (% su totale «Sì conoscenza»)

In azienda, oltre alla formazione tradizionale, vengono utilizzati i break formativi? (Ad esempio, per aggiornamento lavoratori, procedure di lavoro, rinforzo della formazione, ecc.)

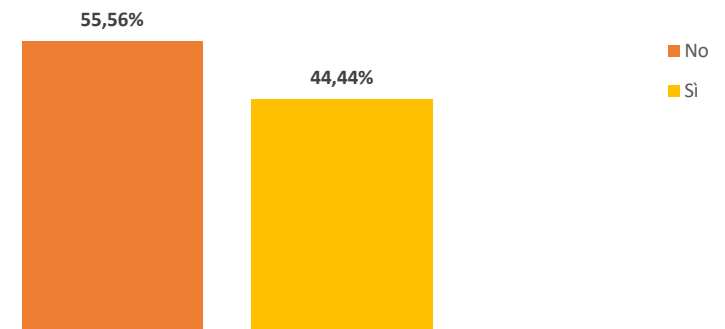


Gestione dei break formativi (% su totale «Sì utilizzo»)

I break formativi vengono registrati in apposito registro?

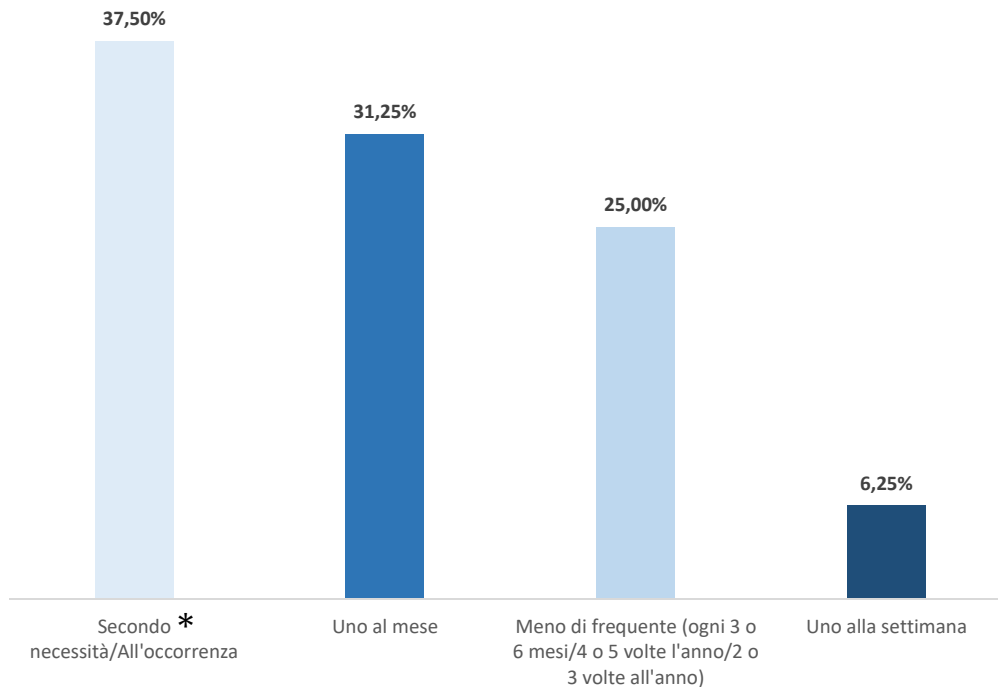


È prevista la verifica dell'efficacia (ad esempio mediante test) al termine del break formativo?



Gestione dei break formativi (% su totale «Sì utilizzo»)

Indicativamente ogni quanto si organizzano eventi di questo tipo?



* In questa casistica rientrano aziende che dichiarano di utilizzare il «Break Formativo» a seconda delle necessità formative e operative interne. Per esempio, i «Break Formativi» potrebbero essere svolti in funzione anche di eventuali criticità ed esigenze segnalate occasionalmente dai lavoratori stessi.

Quali sono gli elementi fondamentali nell'organizzazione di un «Break Formativo»?

(Sintesi dei principali commenti emersi)

Gestire il tempo delle attività collegate in maniera attenta ed efficiente

Se docenti provenienti da personale interno, meglio con giusta esperienza e coordinamento con preposti, lavoratori e reparto in generale

Dare un messaggio preciso, chiaro e pratico (anche ricreando situazioni con problematiche e imprevisti in azienda)

Utilizzare docenti preparati e vicini all'attualità lavorativa del momento

Necessità di coordinamento coi responsabili di produzione, per poter effettuare l'attività formativa senza rumore di fondo e in funzione della durata del Near Miss

Quali sono i punti di forza e di criticità di un «Break Formativo»?

(Sintesi dei principali commenti emersi)

Punti di forza

- Capacità di garantire un approccio più diretto, immediato e partecipato dei lavoratori, con un coinvolgimento operativo vero e proprio e verifica immediata delle competenze acquisite
- Focus su un determinato elemento, con attenzione enorme da parte del lavoratore
- Messaggi più semplici, brevi e facilmente memorizzabili
- Supporto per crescita dei lavoratori neoassunti

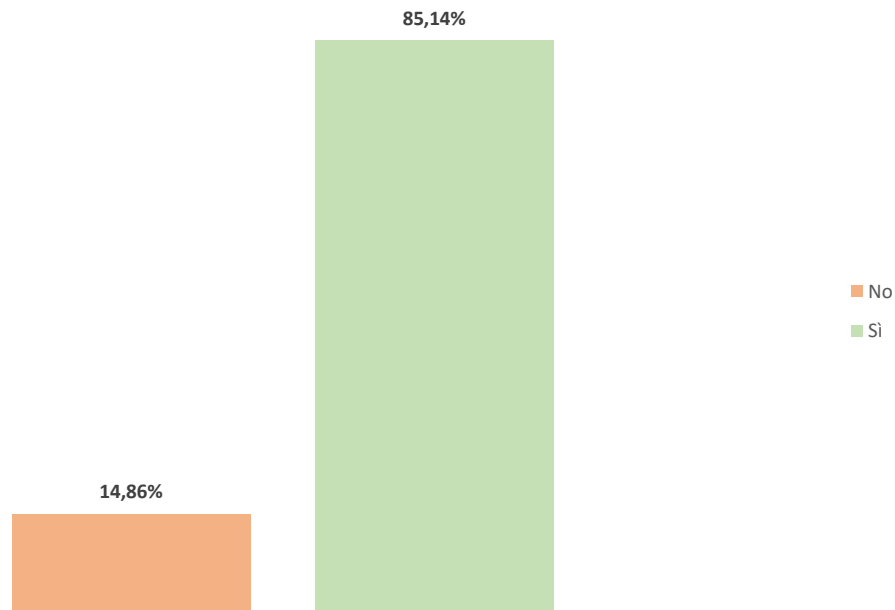
Punti di debolezza

- Condivisione di slide e documenti più complessa
- Obbligo di disporre di un docente-formatore in possesso dei requisiti di legge (Decreto 6 marzo 2013), con mancanza di persone specificatamente e adeguatamente qualificate
- Poca disponibilità degli spazi e dei tempi opportuni ad espletare l'attività formativa
- Difficoltà nel ricreare le situazioni e le problematiche del reparto/cantiere

Elaborazioni finali su chi non utilizza o non conosce «Break Formativo»

Interesse ad approfondire l'argomento del «Break Formativo» se non ancora utilizzato (% su chi non utilizza o chi non conosce)

Se in azienda ancora non si utilizzano i "break formativi", sarebbe interessato ad approfondire l'argomento?



Grazie!