



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge
dal __23.09.2021__

Varese, __23.09.2021__

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Antonio Grimaldi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 558 del 23.09.2021

Oggetto: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE DUE AREE DIRIGENZIALI (DIRIGENZA SANITA' E DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE). DETERMINAZIONE FONDO ED EROGAZIONE PRIMA QUOTA IN ATTUAZIONE DEGLI ACCORDI REGIONALI APPROVATI CON D.G.R. N. XI/5000 DEL 5 LUGLIO 2021.

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI

Responsabile del procedimento: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI

(am)

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21 maggio 2018 per il Comparto Sanità, che ha fra l'altro confermato la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19 dicembre 2019 per la Dirigenza dell'Area Sanità ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 dicembre 2020 per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, che pure confermano la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali;
- le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" definite in data 16 giugno 2021 tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali del Comparto Sanità Pubblica;
- le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica" definite in data 26 maggio 2021 tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali della Dirigenza del Servizio Sanitario Regionale;
- la D.G.R. n. XI/5000 del 5 luglio 2021 ad oggetto "Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) anno 2021";

DATO ATTO che le sopra citate Linee di indirizzo regionali prevedono la corresponsione di un premio subordinato al raggiungimento di obiettivi declinati a livello regionale in aree di attività legate all'emergenza Covid-19, così quantificato:

- per il personale delle due aree dirigenziali: la corresponsione di un importo di euro 1.000,00 pro capite, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- per il personale di Comparto: la corresponsione di importi pro capite variabili in rapporto alla categoria contrattuale di appartenenza (da "A" a "DS"), sempre oltre oneri riflessi ed IRAP;

EVIDENZIATO che, in applicazione delle regole stabilite sul tavolo sindacale regionale, l'ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 viene nello specifico così determinato:

Personale di Comparto

Quote Punto a)				
Categoria	Quota annua 2021	Quota una tantum 2021	N. dipendenti in servizio al 01/07/2021	subtotale
D/DS	€ 725,00	€ 75,00	370	€ 296.000,00
C	€ 670,00	€ 75,00	109	€ 81.205,00
B/BS	€ 581,00	€ 75,00	75	€ 49.200,00
A	€ 540,00	€ 75,00	3	€ 1.845,00

**Quote aggiuntive Punto b)
(emergenza infermieristica e altro personale sanitario)**

	Quota Annuata 2021	N. dipendenti in servizio al 01/07/2021	subtotale
Personale sanitario (infermiere, assistente sanitario, infermiere pediatrico, ostetrica) operante su 3 turni (articolati sulle 24 ore)	€ 227,00		
Restante personale operante su 3 turni (articolati sulle 24 ore)	€ 227,00		
Personale sanitario (infermiere, assistente sanitario, infermiere pediatrico, ostetrica) e personale tecnico sanitario (non operante su turni)	€ 100,00	237	€ 23.700,00

Fabbisogno complessivo	€ 451.950,00
-------------------------------	---------------------

Dirigenza Area Sanità

Area	Quota annua individuale	N. dipendenti in servizio al 01/07/2021	subtotale
Dirigenza Medica	€ 1.000,00	74	€ 74.110,00
Dirigenza Veterinaria	€ 1.000,00	57	€ 57.000,00
Dirigenza Sanitaria	€ 1.000,00	24	€ 24.000,00

Fabbisogno complessivo	€ 155.000,00
-------------------------------	---------------------

Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

Area	Quota annua individuale	N. dipendenti in servizio al 01/07/2021	subtotale
Dirigenza Amministrativa	€ 1.000,00	19	€ 19.000,00
Dirigenza Tecnica	€ 1.000,00	1	€ 1.000,00
Dirigenza Professionale	€ 1.000,00	6	€ 6.000,00

Fabbisogno complessivo	€ 26.000,00
-------------------------------	--------------------

EVIDENZIATO che:

- ad esito del confronto regionale, le parti hanno convenuto sull'opportunità di individuare, quale generale obiettivo da premiare attraverso le Risorse Aggiuntive Regionali a disposizione per l'anno 2021, le "aree di attività legate all'emergenza Covid-19";
- nell'ambito di tale generale obiettivo, sono stati declinati una serie di macro obiettivi regionali attraverso un'elencazione non esaustiva di ambiti di intervento a vario titolo legati all'emergenza pandemica, all'interno dei quali è possibile scegliere, in sede di contrattazione con le OO.SS. aziendali, gli argomenti più attinenti all'organizzazione di ciascun Ente;
- con nota in data 11 agosto 2021 sono state trasmesse alle Organizzazioni Sindacali le schede progettuali elaborate dall'Agenzia ed in data 24 agosto 2021 è stata formalizzata l'ipotesi di Accordo Aziendale in merito ai criteri di attribuzione dei premi;
- nella seduta del 16 agosto 2021 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, come da verbale della relativa seduta, ha validato gli obiettivi definiti dall'Agenzia;

EVIDENZIATO altresì che, come espressamente previsto dagli accordi regionali sopra citati:

relativamente al personale di Comparto

- la prima quota, pari al 60% della quota pro-capite definita in sede regionale, può essere riconosciuta entro il mese di settembre 2021, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale del positivo andamento dei progetti;
- il restante 40% deve invece essere corrisposto entro il 31 gennaio 2022, ad esito positivo della valutazione finale da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale relativamente alla conclusione dei progetti, unitamente alla quota straordinaria una tantum;

relativamente al personale Dirigente

- la prima quota, pari al 50% della quota pro-capite definita in sede regionale, può essere riconosciuta entro il mese di settembre 2021, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale del positivo andamento dei progetti;
- il restante 50% deve invece essere corrisposto entro il 31 gennaio 2022, ad esito positivo della valutazione finale da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale relativamente alla conclusione dei progetti;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella seduta del 14 settembre 2021, ha valutato positivamente, come da relativo verbale, lo sviluppo dei progetti collegati all'erogazione delle risorse in oggetto;

RITENUTO pertanto:

- di approvare la costituzione dei Fondi destinati alla corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021, determinati, per ciascuna delle tre aree contrattuali, in applicazione degli accordi sottoscritti a livello regionale, negli importi di cui alle tabelle sopra riportate;
- di precisare che gli importi come sopra rappresentati dovranno trovare integrale copertura nell'assegnazione definitivamente determinata da Regione Lombardia in sede di assestamento di bilancio 2021;

RITENUTO altresì di corrispondere la prima quota spettante a titolo di risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021 unitamente alla retribuzione del corrente mese di settembre precisando che:

- tale liquidazione – in ragione di quanto stabilito a livello regionale circa l'erogazione della quota spettante tenendo conto anche del grado di partecipazione e del contributo atteso a livello individuale e di gruppo di lavoro – avviene al momento escludendo coloro che risultano assenti dal servizio a vario titolo per periodi di lunga durata, ovvero di prossima cessazione, riservandosi eventuali conguagli in occasione dell'erogazione della seconda e ultima quota prevista;

- l'importo erogato con il presente provvedimento potrà essere parzialmente o integralmente recuperato in sede di erogazione della quota finale, in relazione all'esito della verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in merito all'effettivo raggiungimento degli obiettivi definiti nel crono programma;
- l'ammontare delle risorse corrisposte con il presente provvedimento trova integrale copertura nella relativa assegnazione provvisoria determinata in sede di Bilancio Preventivo Economico 2021;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a € 400.654,26 (di cui: € 300.564,65 per RAR, € 74.540,13 per oneri riflessi e € 25.549,48 per IRAP), è annotato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

- 1.** di approvare la costituzione dei Fondi destinati alla corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021, determinati, per ciascuna delle tre aree contrattuali, in applicazione degli accordi sottoscritti a livello regionale, negli importi di cui alle tabelle sopra riportate, precisando che gli importi ivi rappresentati dovranno trovare integrale copertura nell'assegnazione definitivamente determinata da Regione Lombardia in sede di assestamento di bilancio 2021;
- 2.** di corrispondere la prima quota spettante a titolo di risorse aggiuntive regionali per l'anno 2021, nella misura stabilita per ciascuna area contrattuale degli accordi regionali approvati con D.G.R. n. XI/5000 del 5 luglio 2021, unitamente alla retribuzione del corrente mese di settembre, precisando che:
 - tale liquidazione – in ragione di quanto stabilito a livello regionale circa l'erogazione della quota spettante tenendo conto anche del grado di partecipazione e del contributo atteso a livello individuale e di gruppo di lavoro – avviene al momento escludendo coloro che risultano assenti dal servizio a vario titolo per periodi di lunga durata, ovvero di prossima cessazione, riservandosi eventuali conguagli in occasione dell'erogazione della seconda e ultima quota prevista;
 - l'importo erogato con il presente provvedimento potrà essere parzialmente o integralmente recuperato in sede di erogazione della quota finale, in relazione all'esito della verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in merito all'effettivo raggiungimento degli obiettivi definiti nel crono programma;
 - l'ammontare delle risorse corrisposte con il presente provvedimento trova integrale copertura nella relativa assegnazione provvisoria determinata in sede di Bilancio Preventivo Economico 2021;
- 3.** di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a € 400.654,26 (di cui: € 300.564,65 per RAR, € 74.540,13 per oneri riflessi e € 25.549,48 per IRAP), è annotato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
- 4.** di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;

5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario /Direttore Amministrativo

Oggetto: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE DUE AREE DIRIGENZIALI (DIRIGENZA SANITA' E DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE). DETERMINAZIONE FONDO ED EROGAZIONE PRIMA QUOTA IN ATTUAZIONE DEGLI ACCORDI REGIONALI APPROVATI CON D.G.R. N. XI/5000 DEL 5 LUGLIO 2021.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: UOC Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo: (nell'ipotesi di spesa)

Varese, 21 settembre 2021

IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

(X) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio degli costi come segue:

(X) Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2021

conto n. 14.9 _____	per €	211.893,14,
conto n. 14.10 _____	per €	3.120,00,
conto n. 14.11 _____	per €	46.003,12,
conto n. 14.12 _____	per €	113.542,64,
conto n. 18.1.1 _____	per €	25.512,50,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2021

conto n. _____ per € _____,

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria (X) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2021

conto n. 14.9 _____	per €	542,88,
conto n. 18.1.1 _____	per €	36,98,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2021

conto n. _____ per € _____,

() Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 23.09.2021

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO F.F.
Dott.ssa Monica Aletti