



## **AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge  
dal 27.01.2022

Varese, 27.01.2022

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Antonio Grimaldi

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 51 del 27.01.2022**

Oggetto: LIQUIDAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021 AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE DUE AREE DIRIGENZIALI (DIRIGENZA SANITA' E DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE).

## **IL DIRETTORE GENERALE**

nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI

Responsabile del procedimento: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI

(am)

**RICHIAMATI:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21 maggio 2018 per il Comparto Sanità, che ha fra l'altro confermato la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19 dicembre 2019 per la Dirigenza dell'Area Sanità ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 dicembre 2020 per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, che pure confermano la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali;
- le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica" definite in data 26 maggio 2021 tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali della Dirigenza del Servizio Sanitario Regionale;
- le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2021 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" definite in data 16 giugno 2021 tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali del Comparto Sanità Pubblica;
- la D.G.R. n. XI/5000 del 5 luglio 2021 ad oggetto "Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) anno 2021";

**PRESO ATTO** che le sopra citate Linee di indirizzo regionali hanno previsto la corresponsione di un premio subordinato al raggiungimento di obiettivi declinati a livello regionale in aree di attività legate all'emergenza Covid-19, così quantificato:

- per il personale delle due aree dirigenziali: la corresponsione di un importo di € 1.000,00 pro capite, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- per il personale di Comparto: la corresponsione di importi pro capite variabili in rapporto alla categoria contrattuale di appartenenza (da "A" a "DS"), sempre oltre oneri riflessi ed IRAP, cui si aggiunge una quota straordinaria una tantum per l'anno 2021 pari per tutti ad € 75,00 pro capite;

**EVIDENZIATO** che:

- con precedente deliberazione del Direttore Generale n. 558 del 23 settembre 2021, è stato formalizzato, in applicazione delle regole stabilite sul tavolo sindacale regionale, l'ammontare dei Fondi destinati alla corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2021 per ciascuna delle tre aree contrattuali;
- l'ammontare di cui sopra ha trovato integrale copertura nell'assegnazione definitivamente determinata da Regione Lombardia in sede di assestamento di bilancio 2021;

**RILEVATO** che:

- ad esito positivo del controllo sulla compatibilità dei costi esercitato dal Collegio Sindacale nella seduta del 4 ottobre 2021, in data 2 dicembre 2021 è stato sottoscritto, con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza dell'Area Sanità, l'Accordo Integrativo Aziendale in tema di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;
- ad esito positivo del controllo sulla compatibilità dei costi esercitato dal Collegio Sindacale nella seduta del 4 ottobre 2021, in data 21 dicembre 2021 è stato sottoscritto, con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, l'Accordo Integrativo Aziendale in tema di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;
- ad esito positivo del controllo sulla compatibilità dei costi esercitato dal Collegio Sindacale nella seduta del 4 ottobre 2021, in data 21 dicembre 2021 è stato sottoscritto, con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale di Comparto, l'Accordo Integrativo Aziendale in tema di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;

**RICORDATO** che:

- in coerenza con le risultanze del confronto regionale, le parti hanno convenuto sull'opportunità di individuare, quale generale obiettivo da premiare attraverso le Risorse Aggiuntive Regionali a disposizione per l'anno 2021, le "aree di attività legate all'emergenza Covid-19";
- nell'ambito di tale generale obiettivo, sono stati declinati una serie di macro obiettivi regionali attraverso un'elencazione non esaustiva di ambiti di intervento a vario titolo legati all'emergenza pandemica, all'interno dei quali scegliere, in sede di contrattazione con le OO.SS. aziendali, gli argomenti più attinenti all'organizzazione di ciascun Ente;
- con nota in data 11 agosto 2021 sono state trasmesse alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale di Comparto e delle due aree dirigenziali (Dirigenza Sanità e Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale) le schede progettuali proposte dall'Agenzia;
- in data 24 agosto 2021 sono state sottoscritte con le medesime Organizzazioni Sindacali le Ipotesi di Accordo Aziendale in merito ai criteri di attribuzione dei premi;
- nella seduta del 16 agosto 2021 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, come da verbale della relativa seduta, ha validato gli obiettivi definiti dall'Agenzia;

**RICORDATO** altresì che, come espressamente previsto dagli accordi regionali sopra citati:relativamente al personale di Comparto

- la prima quota, pari al 60% della quota pro-capite definita in sede regionale, è stata erogata, come da precedente deliberazione del Direttore Generale n. 558 del 23 settembre 2021, con la retribuzione di settembre 2021, previa verifica, da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, del positivo andamento dei progetti;
- il restante 40% deve invece essere corrisposto entro il 31 gennaio 2022, ad esito positivo della valutazione finale, da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, relativamente alla conclusione dei progetti, unitamente alla quota straordinaria una tantum;

relativamente al personale Dirigente

- la prima quota, pari al 50% della quota pro-capite definita in sede regionale, è stata erogata, come da precedente deliberazione del Direttore Generale n. 558 del 23 settembre 2021, con la retribuzione di settembre 2021, previa verifica, da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, del positivo andamento dei progetti;
- il restante 50% deve invece essere corrisposto entro il 31 gennaio 2022, ad esito positivo della valutazione finale da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale relativamente alla conclusione dei progetti;

**RICORDATO** infine che:

- entro il 30 novembre 2021 era prevista la formale conclusione dell'attività progettuale;
- entro il 31 dicembre 2021 era prevista la rendicontazione finale del progetto a cura del coordinatore, in collaborazione con i responsabili delle strutture coinvolte in relazione agli indicatori di rispettiva competenza;

**CONSIDERATO** che, in data 15 dicembre 2021, come da verbale della relativa seduta, il Nucleo di Valutazione Aziendale ha provveduto a validare la rendicontazione delle progettualità legate alle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021;

**RITENUTO** pertanto:

- di corrispondere al personale del Comparto e delle due aree dirigenziali (Dirigenza Sanità e Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale) la quota spettante a saldo a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021, unitamente alla retribuzione del mese di gennaio 2022, in applicazione degli Accordi sottoscritti tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali, approvati con D.G.R. n. XI/5000 del 5 luglio 2021,

effettuando la liquidazione sulla base dei criteri previsti dai rispettivi Accordi Integrativi Aziendali;

- di dare atto che la rendicontazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 è rappresentata nel prospetto che segue:

XArea contrattuale	Fabbisogno da CIA	Risultanze liquidazione	Risparmi
Dirigenza Sanitaria	€ 155.000,00	€ 144.519,30	-€ 10.480,70
Dirigenza PTA	€ 26.000,00	€ 23.180,00	-€ 2.820,00
Personale del Comparto	€ 451.950,00	€ 428.651,07	-€ 23.298,93
<b>Totale</b>	<b>€ 632.950,00</b>	<b>€ 596.350,37</b>	<b>-€ 36.599,63</b>
<b>Oneri riflessi</b>	€ 156.971,60	€ 149.087,74	-€ 7.883,86
<b>IRAP</b>	€ 53.800,75	€ 50.690,30	-€ 3.110,45
<b>Costo Complessivo</b>	<b>€ 843.722,35</b>	<b>€ 796.128,41</b>	<b>-€ 47.593,94</b>

**DATO ATTO** che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 796.128,41 (di cui: € 596.350,37 per RAR, € 149.087,74 per oneri riflessi ed € 50.690,30 per IRAP), è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

### DELIBERA

per le ragioni espresse:

1. di corrispondere al personale del Comparto e delle due aree dirigenziali (Dirigenza Sanità e Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale) la quota spettante a saldo a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021, unitamente alla retribuzione del mese di gennaio 2022, in applicazione degli Accordi sottoscritti tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali approvati con D.G.R. n. XI/5000 del 5 luglio 2021, effettuando la liquidazione sulla base dei criteri previsti dai rispettivi Accordi Integrativi Aziendali;
2. di dare atto che la rendicontazione delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2021 è rappresentata nel prospetto che segue:

Area contrattuale	Fabbisogno da CIA	Risultanze liquidazione	Risparmi
Dirigenza Sanitaria	€ 155.000,00	€ 144.519,30	-€ 10.480,70
Dirigenza PTA	€ 26.000,00	€ 23.180,00	-€ 2.820,00
Personale del Comparto	€ 451.950,00	€ 428.651,07	-€ 23.298,93
<b>Totale</b>	<b>€ 632.950,00</b>	<b>€ 596.350,37</b>	<b>-€ 36.599,63</b>
<b>Oneri riflessi</b>	€ 156.971,60	€ 149.087,74	-€ 7.883,86
<b>IRAP</b>	€ 53.800,75	€ 50.690,30	-€ 3.110,45
<b>Costo Complessivo</b>	<b>€ 843.722,35</b>	<b>€ 796.128,41</b>	<b>-€ 47.593,94</b>

3. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 796.128,41 (di cui: € 596.350,37 per RAR, € 149.087,74 per oneri riflessi ed € 50.690,30 per IRAP), è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
4. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi, adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dott. Ettore Presutto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

Oggetto: LIQUIDAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2021 AL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE DUE AREE DIRIGENZIALI (DIRIGENZA SANITA' E DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE).

\*\*\*\*\*

**ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'**

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: UOC Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo:

Varese, 25 gennaio 2022

IL DIRETTORE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

\*\*\*\*\*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(X) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

(X) Gestione Sanitaria      ( ) Gestione Socio Sanitaria      ( ) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2021

conto n. 14.09 _____	per € 436.886,48,
conto n. 14.10 _____	per € 7.591,66,
conto n. 14.11 _____	per € 87.621,03,
conto n. 14.12 _____	per € 212.338,94,
conto n. 18.1.1 _____	per € 50.622,30,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2021

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

( ) Gestione Sanitaria      ( ) Gestione Socio Sanitaria      (x) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2021

conto n. 14.09 _____	per € 1.000,00,
conto n. 18.1.1 _____	per € 68,00,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2021

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

( ) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 27/01/2022

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO  
(Dott. Carlo Maria Iacomino)