



## AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge  
dal \_\_\_\_07.12.2021\_\_

Varese, 07.12.2021

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Antonio Grimaldi

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**n. 736 del 07.12.2021**

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2021. DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE. INTEGRAZIONE PRECEDENTE DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 555 DEL 23 SETTEMBRE 2021.

## IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
Responsabile della struttura proponente: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI  
Responsabile del procedimento: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI  
(am)



**RICORDATO** che, con precedente deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 23 settembre 2021, è stata formalizzata la costituzione dei fondi contrattuali per l'Area della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale dell'anno 2021;

**RICHIAMATO** integralmente il contenuto della precitata deliberazione n. 555/2021 come di seguito riportato:

-----

**“RICHIAMATI:**

- *l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, il quale prevede che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";*
- *l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, con il quale è stata confermata e resa permanente, con decorrenza 1° gennaio 2015, la decurtazione prevista dal sopra richiamato articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;*
- *l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che "[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";*
- *l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, in tema di "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione", nella parte in cui prevede che il limite di cui al sopra citato art. 23 del Decreto Legislativo n. 75/2017, non opera con riferimento, fra l'altro, "agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";*

**EVIDENZIATO** che:

- *in data 19 dicembre 2019, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2016/2018 per la Dirigenza dell'Area Sanità, a seguito del quale sono stati ricondotti ad un unico Comparto di contrattazione tutti i profili della Dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;*
- *la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – nelle more del rinnovo contrattuale di pertinenza per il medesimo triennio – ha continuato a fare riferimento alle norme del CCNL 6 maggio 2010 (nello specifico: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8); Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9); Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10);*
- *in data 17 dicembre 2020, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, che è stata ricondotta ad una specifica sezione all'interno dell'Area delle Funzioni Locali; i relativi Fondi per il trattamento accessorio, ridotti da tre a due, sono stati così riqualificati: Fondo retribuzione di posizione (art. 90); Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91);*

**DATO ATTO** che, in applicazione dell'intesa ad oggetto "Fondi contrattuali DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA e SPTA anno 2016 - Prime determinazioni per la costituzione dei fondi dei nuovi Enti", sottoscritta in data 18 gennaio 2016 tra Regione Lombardia ed Organizzazioni Sindacali, si è provveduto alla separazione delle quote di pertinenza della Dirigenza Sanitaria da quelle relative alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, applicando i criteri generali ivi previsti con riferimento temporale al 31.12.2018; nello specifico:

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: "[...] Il fondo verrà ripartito in riferimento a ogni singola voce contrattuale relativa al rischio e disagio e alle particolari condizioni di lavoro, sulla base degli importi economicamente erogati. [...] L'eventuale residuo del fondo è ripartito sulla base del numero di dirigenti, presenti al 31.12.2015 [...]";
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: "[...] I fondi sono ripartiti sulla base del numero di dirigenti, presenti al 31.12.2015, comunque ponderato in relazione al relativo peso/coefficiente previsto per tipologia di incarico, come disciplinato dai rispettivi contratti integrativi aziendali. [...]";

**RICHIAMATA** la precedente deliberazione n. 537 del 19 novembre 2020, con la quale, tenuto conto di quanto sopra evidenziato, sono stati determinati i fondi contrattuali di pertinenza della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2020 negli importi così di seguito sintetizzati:

<b>Riferimento CCNL/2010</b>		<b>importo consolidato Delibera n. 379/2019</b>	<b>quota Dirigenza Sanitaria da suddivisione e fondi SPTA</b>	<b>risorse Decreto 7085/2020</b>	<b>totale fondi anno 2020</b>
Articolo 8 Fondo retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa <b>Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa</b>	€	845.239			<b>845.239</b>
Articolo 9 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro <b>Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa</b>	€	16.822	-7.833	3.936	<b>12.925</b>
Articolo 10 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale <b>Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa</b>	€	237.598	-114.673	12.467	<b>135.392</b>
<b>Totale fondi contrattuali anno 2020</b>	€	<b>1.099.659</b>	<b>-122.506</b>	<b>16.403</b>	<b>993.556</b>

**PRECISATO** che l'ammontare complessivo 2020 tiene conto delle risorse aggiuntive per la remunerazione del disagio e degli incentivi da riconoscere al personale impegnato nell'emergenza COVID-19 assegnate ad ATS Insubria con Decreto della Direzione Generale Welfare n. 7085 del 17 giugno 2020 e che trattasi di risorse limitate all'anno di riferimento che non si consolidano negli anni successivi;

**RILEVATA** l'opportunità di procedere alla costituzione dei fondi per l'anno 2021 precisando che:

- gli importi esposti nel presente provvedimento tengono conto degli incrementi previsti dal nuovo CCNL 17 dicembre 2020 per i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, così come certificati ai competenti uffici regionali con nota protocollo n. 0016507 del 11 febbraio 2021, con acquisizione della richiesta validazione da parte del Collegio Sindacale nella seduta del 26 febbraio 2021, come rappresentato in sintesi nella tabella che segue:

<b>riferimento contrattuale CCNL/2020</b>	<b>Dirigenti in servizio al 31.12.2015</b>	<b>Importo pro capite su base annua</b>	<b>Totale incremento contrattuale CCNL/2020</b>
Articolo 90 comma 3, lettera a)	26	€ 338	€ 8.788
Articolo 91 comma 3, lettera a)		€ 559	€ 14.534

- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati nell'ipotesi di eventuali assegnazioni straordinarie da parte di Regione Lombardia in relazione all'emergenza da Covid-19;
- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 ("Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

**RITENUTO**, pertanto, di approvare i fondi contrattuali di pertinenza della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l'anno 2021 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla UOC Gestione Risorse Umane, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

<b>Riferimento CCNL/2020</b>		<b>importo consolidato Delibera n. 537/2020</b>	<b>Incrementi CCNL/2020</b>	<b>totale fondi anno 2021</b>
Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione,	€	845.239	8.788	<b>854.027</b>
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	131.914	14.534	<b>146.448</b>
<b>Totale</b>	€	<b>977.153</b>	<b>23.322</b>	<b>1.000.475</b>

**PRECISATO** che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 17 dicembre 2020, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;

**DATO ATTO** che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio in quanto gli stessi sono già stati oggetto di contabilizzazione in sede di bilancio preventivo economico per l'anno 2021;"

-----

**RILEVATO** che, per mero errore materiale, non sono stati allegati i sopra citati prospetti, nei quali viene data analitica evidenza della quantificazione dei fondi in oggetto;

**RITENUTO** pertanto, ad integrazione della precedente deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 23 settembre 2021:

- di riapprovare il provvedimento di costituzione dei fondi 2021 di pertinenza della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, provvedendo ad allegare il prospetto di quantificazione analitica elaborato dalla UOC Gestione Risorse Umane, quale parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;
- di confermare in ogni sua parte il contenuto della precitata deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 23 settembre 2021, sopra integralmente riportato, con la quale sono stati approvati i fondi contrattuali di pertinenza dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali per l'anno 2021;
- di dare atto che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 17 dicembre 2020, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

## DELIBERA

per le ragioni espresse:

1. di riapprovare, ad integrazione della precedente deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 23 settembre 2021, il provvedimento di costituzione dei fondi 2021 di pertinenza della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, provvedendo ad allegare il prospetto di quantificazione analitica elaborato dalla UOC Gestione Risorse Umane, quale parte integrante e sostanziale del provvedimento stesso;
2. di confermare in ogni sua parte il contenuto della precitata deliberazione del Direttore Generale n. 555 del 23 settembre 2021, integralmente riportato in premessa, con la quale sono stati approvati i fondi contrattuali di pertinenza dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali per l'anno 2021, come da risultanze sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

Riferimento CCNL/2020	importo consolidato Delibera n. 537/2020	Incrementi CCNL/202 0	totale fondi anno 2021

Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione,	€	845.239	8.788	<b>854.027</b>
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	131.914	14.534	<b>146.448</b>
<b>Totale</b>	€	<b>977.153</b>	<b>23.322</b>	<b>1.000.475</b>

3. di dare atto che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 17 dicembre 2020, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
4. di confermare che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi sono già stati oggetto di contabilizzazione in sede di bilancio preventivo economico per l'anno 2021;
5. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dott. Ettore Presutto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2021. DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE. INTEGRAZIONE PRECEDENTE DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 555 DEL 23 SETTEMBRE 2021.

\*\*\*\*\*

**ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'**

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: UOC Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo: (nell'ipotesi di spesa)

Varese, 6 dicembre 2021

IL DIRETTORE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

\*\*\*\*\*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

( ) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio degli costi come segue:

( ) Gestione Sanitaria	( ) Gestione Socio Sanitaria	( ) Gestione Socio Assistenziale
al Conto Economico del Bilancio 2021		
conto n. _____		per € _____,
conto n. _____		per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2021  
conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

(x) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 06/12/2021

IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO  
(Dott. Carlo Iacomino)