



## **AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge  
dal \_\_\_\_\_ 30.01.2020 \_\_\_\_\_

Varese, \_\_\_\_\_ 30.01.2020 \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO DELEGATO  
(Dott. Antonio Grimaldi)

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 48 del 30.01.2020**

Oggetto: ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022

### **IL DIRETTORE GENERALE**

nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC Sistema dei Controlli Interni  
Responsabile della struttura proponente: Dott.ssa Daniela De Bernardi  
Responsabile del procedimento: Dott.ssa Daniela De Bernardi  
(DDB)

**VISTI:**

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, i cui artt. 4, 10 e 15 prevedono la definizione da parte delle pubbliche amministrazioni (di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165), di un documento programmatico triennale, denominato "*Piano della Performance*", da adottarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;

**VISTE**, altresì:

- le Linee Guida Regionali elaborate nel 2011 dall'Organismo Indipendente di Valutazione relative al sistema di misurazione delle *performance* delle Aziende Sanitarie pubbliche lombarde;
- le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica redatte nell'esercizio delle funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della *performance* attribuite dal Decreto Legislativo n. 150/2009 (Linee Guida Ministeri n. 2 Dicembre 2017; Circolare PA prot. n. 980-P del 09.01.2019);

**PRESO ATTO:**

- della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche ed integrazioni recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", che ha introdotto appositi strumenti finalizzati alla prevenzione ed alla repressione dei fenomeni di corruzione nella pubblica amministrazione;
- del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", novellato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97, che all'art. 10, comma 3, stabilisce che "La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali";

**RICHIAMATI** gli orientamenti e le linee guida dell'ANAC, come pubblicati sul sito istituzionale dell'Autorità, in particolare:

- la deliberazione CIVIT del 28 ottobre 2010, n. 110 recante indicazioni in merito a struttura e modalità di redazione del Piano della *Performance*;
- il Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con la deliberazione ex CIVIT 11 settembre 2013, n. 72 e successivi aggiornamenti (determinazioni nn: 12/2015, 831/2016, 1208/2017, 1074/2018, n. 1064/2019), da cui emerge l'esigenza di coordinare e di integrare i contenuti del Piano triennale di prevenzione della corruzione con quelli dei documenti programmatici e di monitoraggio per la valutazione delle *performance*;

**VISTA** la deliberazione n. XI/2672 del 16.12.2019 "*Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Sanitario e Sociosanitario per l'esercizio 2020,*" con la quale la Giunta Regionale evidenzia i punti cardine su cui concentrare le attività per l'anno 2020;

**ESAMINATA** la proposta di Piano della *Performance* 2020-2022, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**RITENUTA** la predetta proposta coerente con le previsioni normative del novellato Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con le linee guida regionali elaborate nel 2011 dall'Organismo Indipendente di Valutazione e con le Regole di Sistema per l'esercizio 2020 di cui alla D.G.R. n. XI/2672 del 16.12.2019 sopra richiamata;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Nucleo di Valutazione delle *Performance*/Prestazioni del personale in data 27.01.2020 (Verbale n. 2/2020) in merito alla metodologia adottata ed alla

coerenza del presente documento di programmazione strategico gestionale con il piano triennale per la prevenzione della corruzione presentato in pari data;

**DATO ATTO** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

per le ragioni espresse:

1. di adottare il Piano della *Performance* per il triennio 2020-2022, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di rinviare a successivo provvedimento la declinazione degli obiettivi operativi per l'anno 2020 e l'assegnazione degli stessi ai centri di responsabilità, assicurando, attraverso il processo di budget, il collegamento con il sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale;
3. di procedere alla pubblicazione del Piano, in osservanza dei vigenti disposti normativi, sul sito istituzionale, nella sezione dedicata "*Amministrazione Trasparente*", sottosezione "*Performance*"\ "*Piano della Performance*";
4. di disporre, a norma delle disposizioni nazionali e regionali in materia, la trasmissione del Piano della *Performance*:
  - alla Direzione Generale Welfare;
  - al Nucleo di Valutazione delle *Performance*/Prestazioni del personale;
5. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
6. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Edoardo Michele Majno)

PER IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dott.ssa Esterina Poncato)  
DOTT. ENRICO FRATTINI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)



Oggetto: "ADOZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2022"

\*\*\*\*\*

### **ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'**

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: UOC Sistema dei Controlli Interni
- Centro di Costo/Ricavo: \_\_\_\_\_

Varese, 27.01.2020

IL RESPONSABILE U.O. PROPONENTE  
(Dott.ssa Daniela De Bernardi)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Daniela De Bernardi)

\*\*\*\*\*

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

( ) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi/ricavi come segue:

( ) Gestione Sanitaria      ( ) Gestione Socio Sanitaria      ( ) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2020

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

al Conto Economico del Bilancio 2021

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2020

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2021

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

Il presente provvedimento non comporta alcun costo/ricavo sul bilancio aziendale.

Varese, 27/01/2020

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIO  
(Dott. Carlo Maria Iacomino)