

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Insubria

**AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA**

Via Ottorino Rossi, 9 - 21100 Varese

Partita IVA 03510140126

[www.ats-insubria.it](http://www.ats-insubria.it)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 384 DEL 22.06.2023**

Oggetto: PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'. APPROVAZIONE IN VIA DEFINITIVA  
CONSOLIDAMENTO FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022.  
COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2023.

**IL DIRETTORE GENERALE**

nella persona del dott. Lucas Maria Gutierrez

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane  
Direttore della struttura proponente: dott.ssa Alessandra Mariconti  
Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Mariconti  
(am)

PUBBLICAZIONE DAL 22.06.2023

SULL'ALBO PRETORIO ON-LINE DELL'ATS DELL'INSUBRIA



**RICHIAMATI:**

- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, secondo cui *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, con il quale è stata confermata e resa permanente, con decorrenza 1° gennaio 2015, la decurtazione prevista dal sopra richiamato articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- l'art. 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, in tema di *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"*, ove si prevede che il limite di cui al citato art. 23 del Decreto Legislativo n. 75/2017, non opera con riferimento, fra l'altro, *"agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- il CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21 maggio 2018, con il quale sono state introdotte innovazioni di significativo impatto in particolare per quanto riguarda la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio (i precedenti tre fondi denominati, rispettivamente, *"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"*, *"Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"* e *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"*, sono infatti confluiti nei due nuovi fondi denominati *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* e *"Fondo premialità e fasce"*);

**RICHIAMATA** altresì la precedente deliberazione n. 410 del 30 giugno 2022, con la quale, tenuto conto di tutto quanto sopra evidenziato, sono stati determinati i fondi contrattuali di pertinenza del personale del Comparto Sanità per l'anno 2022, negli importi di seguito indicati:



Riferimento CCNL 21.5.2018		totale fondi anno 2022
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€	<b>1.341.413</b>
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	€	<b>2.712.508</b>
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>4.053.921</b>

**RICORDATO** che, nella precitata deliberazione n. 410/2022, veniva espressamente fatta riserva di:

- integrare gli importi come sopra determinati nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
- integrare gli importi come sopra determinati portandovi ad incremento sul Fondo premialità 2022, ai sensi dell'articolo 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, eventuali residui dell'anno 2021 sia del Fondo condizioni di lavoro e incarichi sia del Fondo premialità e fasce;
- rivalutare a fine anno gli importi come sopra determinati in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'*articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

**EVIDENZIATO** che, in data 2 novembre 2022, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2019/2021 che, in materia di fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale di Comparto, prevede l'istituzione, a decorrere dall'anno 2023, dei seguenti fondi:

- *"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"* (art. 102 CCNL 2022);
- *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"* (art. 103 CCNL 2022);

nei quali confluiscono i previgenti *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* (art. 80 CCNL 2018) e *"Fondo premialità e fasce"* (art. 81 CCNL 2018), nei valori consolidati nell'anno 2022;

**RILEVATO** che:

- con comunicazione del 7 febbraio 2023 prot. n. G1.2023.0004710, la Direzione Generale Welfare ha fornito indicazioni per la costituzione dei nuovi fondi;
- con certificazione del 22 febbraio 2023 prot. n. 0022021, il Direttore Generale ha formalizzato la costituzione dei fondi nel rispetto delle indicazioni regionali;



- con verbale n. 16 del 23 febbraio 2023, il Collegio Sindacale di ATS Insubria ha validato la suddetta certificazione;

**DATO ATTO** che gli incrementi contrattuali previsti dal CCNL sottoscritto in data 2 novembre 2022 per il triennio 2019/2021 sono riportati nella tabella che segue:

Riferimento CCNL 21.5.2018	incrementi CCNL 2.11.2022	anni di riferimento			
		2019	2020	2021	2022
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	art. 101 comma 1, CCNL 2.11.2022 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018			44.785	44.785
	<b>totale incrementi articolo 80</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44.785</b>	<b>44.785</b>
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	Art. 101 comma 2, CCNL 2.11.2022 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	12.024	24.120	54.682	46.233
	art 102 comma 5, CCNL 2.11.2022 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendente destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018				77.131
	art 103 comma 7, CCNL 2.11.2022 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018				36.257
	<b>totale incrementi articolo 81</b>	<b>12.024</b>	<b>24.120</b>	<b>54.682</b>	<b>159.621</b>

**DATO ATTO** altresì che:

- relativamente ai residui dell'anno 2021 sia del Fondo condizioni di lavoro e incarichi sia del Fondo premialità e fasce da portare ad incremento sul Fondo premialità 2022, ai sensi dell'articolo 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, le risultanze sono evidenziate nella tabella di seguito riportata:

Consolidamento fondi anno 2022 Riferimento CCNL 21.5.2018	residui anno 2021
Articolo 80	24.492



Fondo condizioni di lavoro e incarichi	
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	220.346
<b>Totale</b>	<b>244.838</b>

- relativamente alla rivalutazione in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, non si è rilevato un incremento di unità di personale rispetto a quello in servizio al 31 dicembre 2018;

**RITENUTO** pertanto di approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali di pertinenza del personale di Comparto per l'anno 2022 negli importi esposti nella tabella che segue:

<b>Consolidamento fondi anno 2022 Riferimento CCNL 21.5.2018</b>	<b>Deliberazione n. 410 del 30.06.2022</b>	<b>applicazione CCNL 2.11.2022</b>	<b>totale fondi consolidati anno 2022</b>	<b>residui anno 2021</b>	<b>totale disponibile anno 2022</b>
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	1.341.413	44.785	<b>1.386.198</b>	24.492	<b>1.410.690</b>
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	2.712.508	159.621	<b>2.872.129</b>	220.346	<b>3.092.475</b>
<b>Totale</b>	<b>4.053.921</b>	<b>204.406</b>	<b>4.258.327</b>	<b>244.838</b>	<b>4.503.165</b>

**RITENUTO** altresì di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali di pertinenza del personale di Comparto per l'anno 2023 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla S.C. Gestione Risorse Umane, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

<b>Costituzione fondi provvisoria anno 2023 Riferimento CCNL 2.11.2022</b>	<b>totale fondi anno 2023</b>	<b>Articolo 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali</b>	<b>totale fondi provvisori anno 2023</b>



		di professionalità tabella d) CCNL 2019/2021	
Articolo 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.473.777	92.947	<b>2.566.724</b>
Articolo 103 Fondo premialità e condizioni lavoro	1.784.550		<b>1.784.550</b>
<b>Totale</b>	<b>4.258.327</b>	<b>92.947</b>	<b>4.351.274</b>

**CONFERMATO** che gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati:

- nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2022/2024;
- a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

**PRECISATO** che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 21 maggio 2018, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU del Comparto Sanità;

**DATO ATTO** che:

- per gli anni 2021 e 2022, dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio in quanto gli stessi sono già stati oggetto di contabilizzazione in sede di bilancio d'esercizio per detti anni;
- per l'anno 2023, la differenza pari ad € 297.353,00 rispetto a quanto indicato in sede di bilancio di previsione economico V2 verrà aggiornata nella prossima certificazione economica trimestrale relativa al 2° trimestre 2023, con conseguente contabilizzazione del relativo costo, fermo restando il rispetto del budget complessivamente assegnato;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

per le ragioni espresse:

- 1** di approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali di pertinenza del personale di Comparto per l'anno 2022 negli importi esposti nella tabella di seguito riportata:



<b>Consolidamento fondi anno 2022 Riferimento CCNL 21.5.2018</b>	<b>Deliberazione n. 410 del 30.06.2022</b>	<b>applicazione CCNL 2.11.2022</b>	<b>totale fondi consolidati anno 2022</b>	<b>residui anno 2021</b>	<b>totale disponibile anno 2022</b>
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	1.341.413	44.785	<b>1.386.198</b>	24.492	<b>1.410.690</b>
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	2.712.508	159.621	<b>2.872.129</b>	220.346	<b>3.092.475</b>
<b>Totale</b>	<b>4.053.921</b>	<b>204.406</b>	<b>4.258.327</b>	<b>244.838</b>	<b>4.503.165</b>

- 2 di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali di pertinenza del personale di Comparto per l'anno 2023 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla S.C. Gestione Risorse Umane, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

<b>Costituzione fondi provvisoria anno 2023 Riferimento CCNL 2.11.2022</b>	<b>totale fondi anno 2023</b>	<b>Articolo 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità tabella d) CCNL 2019/2021</b>	<b>totale fondi provvisori anno 2023</b>
Articolo 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	2.473.777	92.947	<b>2.566.724</b>
Articolo 103 Fondo premialità e condizioni lavoro	1.784.550		<b>1.784.550</b>
<b>Totale</b>	<b>4.258.327</b>	<b>92.947</b>	<b>4.351.274</b>

- 3 di precisare che gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati:
- nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2022/2024;
  - a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in conformità alle indicazioni regionali a riguardo;
- 4 di dare atto che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 21 maggio 2018, il presente



provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU del Comparto Sanità;

- 5** di dare atto che:
  - per gli anni 2021 e 2022, dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio in quanto gli stessi sono già stati oggetto di contabilizzazione in sede di bilancio d'esercizio per detti anni;
  - per l'anno 2023, la differenza pari ad € 297.353,00 rispetto a quanto indicato in sede di bilancio di previsione economico V2 verrà aggiornata nella prossima certificazione economica trimestrale relativa al 2° trimestre 2023, con conseguente contabilizzazione del relativo costo, fermo restando il rispetto del budget complessivamente assegnato;
  
- 6** di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
  
- 7** di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO  
(Dott. Ettore Presutto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo



Oggetto: PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'. APPROVAZIONE IN VIA DEFINITIVA CONSOLIDAMENTO FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2023.

### **ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'**

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

-Struttura: S.C. Gestione Risorse Umane

-Centro di Costo:

Varese, 16 giugno 2023

IL RESPONSABILE  
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

( ) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

( ) Gestione Sanitaria ( ) Gestione Socio Sanitaria ( ) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2023

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2023

conto n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_,

( ) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 21/06/2023

IL DIRETTORE S.C. ECONOMICO FINANZIARIO  
(Dott. Carlo Maria Iacomino)

Riferimento contrattuale CCNL 21 maggio 2018		Riferimento contrattuale CCNL 2 novembre 2022		totale quadratura con fondi CCNL 21 maggio 2018
		Articolo 102 CCNL 2.11.2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	Articolo 103 CCNL 2.11.2022 Fondo premialità e condizioni lavoro	
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Compensi di lavoro straordinario		151.000	151.000
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro		410.000	410.000
	Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	264.965		264.965
	Indennità di coordinamento ad esaurimento	5.035		5.035
	Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	473.413		473.413
	Indennità professionale specifica	37.000		37.000
	<b>totale parziale anno 2023</b>	<b>780.413</b>	<b>561.000</b>	<b>1.341.413</b>
	art. 101 comma 1, CCNL 2.11.2022 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018		44.785	44.785
<b>totale provvisorio anno 2023</b>	<b>780.413</b>	<b>605.785</b>	<b>1.386.198</b>	

Riferimento contrattuale CCNL 21 maggio 2018		Riferimento contrattuale CCNL 2 novembre 2022		totale quadratura con fondi CCNL 21 maggio 2018
		Articolo 102 CCNL 2.11.2022 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	Articolo 103 CCNL 2.11.2022 Fondo premialità e condizioni lavoro	
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021	1.570.000		1.570.000
	premi correlati alla performance organizzativa		678.283	678.283
	premi correlati alla performance individuale		464.225	464.225
	<b>totale parziale anno 2023</b>	<b>1.570.000</b>	<b>1.142.508</b>	<b>2.712.508</b>
	Art. 101 comma 2, CCNL 2.11.2022 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	46.233		46.233
	art 102 comma 5, CCNL 2.11.2022 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	77.131		77.131
	art 103 comma 7, CCNL 2.11.2022 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018		36.257	36.257
	<b>totale provvisorio anno 2023</b>	<b>1.693.364</b>	<b>1.178.765</b>	<b>2.872.129</b>

totale parziale Articolo 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	<b>2.473.777</b>	<b>0</b>	<b>2.473.777</b>
totale parziale Articolo 103 - Fondo premialità e condizioni lavoro	<b>0</b>	<b>1.784.550</b>	<b>1.784.550</b>
<b>totale parziale complessivo</b>	<b>2.473.777</b>	<b>1.784.550</b>	<b>4.258.327</b>

Art. 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021	92.947		
--	--------	--	--

totale provvisorio Articolo 102 - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	<b>2.566.724</b>		
totale provvisorio Articolo 103 - Fondo premialità e condizioni lavoro		<b>1.784.550</b>	
<b>totale provvisorio complessivo</b>	<b>2.566.724</b>	<b>1.784.550</b>	