

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Insubria

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

Via Ottorino Rossi, 9 – 21100 Varese

Partita IVA 03510140126

www.ats-insubria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 382 DEL 22.06.2023

Oggetto: **DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE. APPROVAZIONE IN VIA DEFINITIVA CONSOLIDAMENTO FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2023.**

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

Struttura proponente: S.C. Gestione Risorse Umane
Direttore della struttura proponente: dott.ssa Alessandra Mariconti
Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Mariconti
(am)

PUBBLICAZIONE DAL 22.06.2023
SULL'ALBO PRETORIO ON-LINE DELL'ATS DELL'INSUBRIA



RICHIAMATI:

- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, secondo cui *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, con il quale è stata confermata e resa permanente, con decorrenza 1° gennaio 2015, la decurtazione prevista dal sopra richiamato articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*;
- l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, in tema di *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"*, nella parte in cui prevede che il limite di cui al sopra citato art. 23 del Decreto Legislativo n. 75/2017, non opera con riferimento, fra l'altro, *"agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;

EVIDENZIATO che:

- in data 19 dicembre 2019, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2016/2018 per la Dirigenza dell'Area Sanità, a seguito del quale sono stati ricondotti ad un unico Comparto di contrattazione tutti i profili della Dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa - nelle more del rinnovo contrattuale di pertinenza per il medesimo triennio - ha continuato a fare riferimento alle norme del CCNL 6 maggio 2010 (nello specifico: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8); Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro art. 9); Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10));
- in data 17 dicembre 2020, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, che è stata ricondotta ad una specifica sezione all'interno dell'Area delle Funzioni Locali; i relativi Fondi per il trattamento accessorio, ridotti da tre a due, sono stati così riqualificati: Fondo retribuzione di posizione (art. 90);



Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91);

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 411 del 30 giugno 2022, con la quale, tenuto conto di tutto quanto sopra evidenziato, sono stati determinati i fondi contrattuali di pertinenza del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l'anno 2022, negli importi di seguito indicati:

Riferimento CCNL 17.12.2020		totale fondi anno 2022
Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione,	€	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	146.448
Totale	€	1.000.475

RICORDATO che, nella precitata deliberazione n. 411/2022 veniva espressamente fatta riserva di:

- integrare gli importi come sopra determinati nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
- rivalutare a fine anno gli importi come sopra determinati in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

RILEVATO che:

- a tutt'oggi non è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2019/2021 e non vi sono pertanto integrazioni da apporre su tale voce;
- relativamente alla rivalutazione in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, non si è rilevato un incremento di unità di personale rispetto a quello in servizio al 31 dicembre 2018;

RITENUTO pertanto di approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali di pertinenza del personale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica per l'anno 2022 negli importi esposti nella tabella che segue:

Consolidamento fondi anno 2022 Riferimento CCNL 17.12.2020	totale fondi anno 2022
--	---------------------------



Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	€	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	146.448
Totale	€	1.000.475

RITENUTO altresì di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali di pertinenza del personale della Dirigenza Amministrativa, Professionale e Tecnica per l'anno 2023 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla S.C. Gestione Risorse Umane, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

Costituzione fondi provvisoria anno 2023 Riferimento CCNL 17.12.2020		totale fondi anno 2023
Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	€	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	146.448
Totale	€	1.000.475

CONFERMATO che:

- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

PRECISATO che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 17 dicembre 2020, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio in quanto gli stessi sono già stati oggetto di contabilizzazione in sede di bilancio d'esercizio per l'anno 2022 ed in sede di bilancio economico di previsione per l'anno 2023;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore



Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

- 1 di approvare in via definitiva il consolidamento dei fondi contrattuali di pertinenza del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l'anno 2022 negli importi esposti nella tabella che segue:

Consolidamento fondi anno 2022 Riferimento CCNL 17.12.2020		totale fondi anno 2022
Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	€	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	146.448
Totale	€	1.000.475

- 2 di costituire in via provvisoria i fondi contrattuali di pertinenza del personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l'anno 2023 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla S.C. Gestione Risorse Umane, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

Costituzione fondi provvisoria anno 2023 Riferimento CCNL 17.12.2020		totale fondi anno 2023
Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	€	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	146.448
Totale	€	1.000.475

- 3 di precisare che:
 - gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
 - gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, "è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018,



prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

- 4** di dare atto che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 17 dicembre 2020, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;
- 5** di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio in quanto gli stessi sono già stati oggetto di contabilizzazione in sede di bilancio d'esercizio per l'anno 2022 ed in sede di bilancio economico di previsione per l'anno 2023;
- 6** di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
- 7** di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo



Oggetto: DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE. APPROVAZIONE IN VIA DEFINITIVA CONSOLIDAMENTO FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022. COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2023.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

-Struttura: S.C. Gestione Risorse Umane

-Centro di Costo: (nell'ipotesi di spesa)

Varese, 16 giugno 2023

IL RESPONSABILE
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

() Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio degli costi come segue:

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale
al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale
al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale
al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

(X) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 21/06/2023

IL DIRETTORE S.C. ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)

Costituzione provvisoria dei fondi contrattuali - anno 2023

Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Articolo 90 Fondo per la retribuzione di posizione	Importo consolidato	915.749
	Incremento ex articolo 90, comma 3, lettera a) CCNL 17 dicembre 2020	8.788
	Risparmi RIA personale cessato anno precedente	0
	Decurtazione permanente - articolo 1, comma 456 ,Legge n. 147/2013	-38.810
	Decurtazione fondo rispetto limite 2016	-31.700
	totale provvisorio anno 2023	854.027

Riferimento contrattuale	Descrizione	Importo
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	Importo consolidato	137.629
	incremento ex articolo 91, comma 3, lettera a) CCNL 17 dicembre 2020	14.534
	Decurtazione permanente - articolo 1, comma 456 ,Legge n. 147/2013	-5.715
	totale provvisorio anno 2023	146.448

TOTALE FONDI ANNO 2023 - DIRIGENZA AREA ATP	1.000.475
--	------------------