



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge
dal ____22.09.2022____

Varese, ____22.09.2022____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Antonio Grimaldi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 552 del 22.09.2022

Oggetto: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2022 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE DUE AREE DIRIGENZIALI (DIRIGENZA SANITA' E DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE). DETERMINAZIONE FONDO ED EROGAZIONE PRIMA QUOTA IN ATTUAZIONE DEGLI ACCORDI REGIONALI APPROVATI CON D.G.R. N. XI/6873 DEL 2 AGOSTO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile della struttura proponente: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI
Responsabile del procedimento: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI
(am)

RICHIAMATI:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21 maggio 2018 per il Comparto Sanità, che ha fra l'altro confermato la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19 dicembre 2019 per la Dirigenza dell'Area Sanità ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 17 dicembre 2020 per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, che pure confermano la finalizzazione delle Risorse Aggiuntive Regionali alla realizzazione di obiettivi aziendali e regionali;
- le *"Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica"*, definite tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali del Comparto Sanità Pubblica;
- le *"Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2022 - per il personale della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa della Sanità Pubblica"*, definite tra la Delegazione di parte pubblica della Direzione Generale Welfare e le OO.SS. Regionali della Dirigenza del Servizio Sanitario Regionale;
- la D.G.R. n. XI/6873 del 2 agosto 2022 ad oggetto *"Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali (RAR) anno 2022"*;

DATO ATTO che le sopra citate Linee di indirizzo regionali prevedono la corresponsione di un premio - subordinato al raggiungimento di obiettivi declinati a livello regionale attraverso l'individuazione di ambiti di intervento a vario titolo legati al miglioramento del sistema, all'interno dei quali è possibile scegliere, in sede di contrattazione con le OO.SS. aziendali, gli argomenti più attinenti all'organizzazione di ciascun Ente - così quantificato:

- per il personale delle due aree dirigenziali: la corresponsione di un importo annuo di euro 1.100,00 pro capite, oltre oneri riflessi ed IRAP;
- per il personale di Comparto: la corresponsione di importi annui pro capite variabili in rapporto alla categoria contrattuale di appartenenza (da "A" a "DS"), sempre oltre oneri riflessi ed IRAP;

EVIDENZIATO che, in applicazione delle regole stabilite sul tavolo sindacale regionale, l'ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2022 viene nello specifico così determinato:

Personale di Comparto

Categoria	Quote Punto a) dell'Intesa regionale			
	Quota annua 2022	Quota una tantum 2022	N. dipendenti conteggiati FTE anno 2022	subtotale
D/DS	€ 725,00	€ 75,00	337,32	€ 269.856
C	€ 670,00	€ 75,00	106,82	€ 79.580,90
B/BS	€ 581,00	€ 75,00	68,41	€ 44.876,96
A	€ 540,00	€ 75,00	2,50	€ 1.537,50

Quote aggiuntive Punto b) dell'Intesa regionale (emergenza infermieristica e altro personale sanitario)				
Personale sanitario, (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), personale tecnico sanitario, della prevenzione e dell'area della riabilitazione operante su 3 turni (articolati sulle 24 ore)	€ 227,00			
Restante personale operante su 3 turni (articolati sulle 24 ore)	€ 227,00			
Personale sanitario, (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), personale tecnico sanitario, della prevenzione e dell'area della riabilitazione operante su turni articolati sulle 12 ore o a giornata)	€ 100,00		212,95	€ 21.295
Fabbisogno complessivo personale di Comparto				€ 417.146,36

Dirigenza Area Sanità

Area	Quota annua individuale	N. dipendenti conteggiati FTE anno 2022	subtotale
Dirigenza Medica	€ 1.100,00	70,12	€ 77.132,00
Dirigenza Veterinaria	€ 1.100,00	55,09	€ 60.599,00
Dirigenza Sanitaria	€ 1.100,00	20,63	€ 22.693,00
Fabbisogno Dirigenza Area Sanità			€ 160.424,00

Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale

Area	Quota annua individuale	N. dipendenti conteggiati FTE anno 2022	subtotale
Dirigenza Amministrativa	€ 1.100,00	17,74	€ 19.514,00
Dirigenza Tecnica	€ 1.100,00	1,00	€ 1.100,00
Dirigenza Professionale	€ 1.100,00	6,50	€ 7.150,00

Fabbisogno Dirigenza Area ATP	€ 27.764,00
--------------------------------------	--------------------

Fabbisogno Complessivo personale Dirigente	€ 188.188,00
---	---------------------

PRECISATO che la quantificazione stimata del fabbisogno complessivo a livello aziendale come sopra esposta è determinata moltiplicando la quota pro capite per il numero di dipendenti calcolati FTE sull'anno 2022;

EVIDENZIATO che:

- nell'ambito dei macro obiettivi declinati a livello regionale attraverso un'elencazione non esaustiva di ambiti di intervento migliorativi del sistema, sono state elaborate una serie di proposte progettuali da parte di ATS Insubria;
- con nota in data 12 agosto 2022 sono state trasmesse alle Organizzazioni Sindacali le schede progettuali impostate dall'Agenzia ed in data 22 agosto 2022 sono stati concordati i progetti legati all'attribuzione dei premi, come da verbali delle relative riunioni con le rappresentanze sia del personale di Comparto che delle due aree dirigenziali;
- il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, come da verbale della relativa seduta, ha successivamente validato gli obiettivi definiti dall'Agenzia e concordati con le Organizzazioni Sindacali;

EVIDENZIATO altresì che, come espressamente previsto dagli accordi regionali sopra citati:

- la prima quota, pari al 60% dell'importo pro-capite definito in sede regionale, viene riconosciuta entro il mese di settembre 2022, previa verifica, da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale, del positivo andamento dei progetti;
- il restante 40% deve invece essere corrisposto entro il 28 febbraio 2023, ad esito positivo della valutazione finale da parte del Nucleo di Valutazione Aziendale relativamente alla conclusione dei progetti (unitamente, per il solo personale di Comparto, alla quota straordinaria una tantum ed alla quota relativa all'emergenza infermieristica e altro personale sanitario);

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, nella seduta del 16 settembre 2022, ha valutato positivamente, come da relativo verbale, lo sviluppo dei progetti collegati all'erogazione delle risorse in oggetto;

RITENUTO pertanto:

- di approvare la costituzione dei Fondi destinati alla corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2022, determinati, per ciascuna delle tre aree contrattuali, in applicazione degli accordi sottoscritti a livello regionale, negli importi di cui alle tabelle sopra riportate;
- di precisare che gli importi come sopra rappresentati dovranno trovare integrale copertura nell'assegnazione definitivamente determinata da Regione Lombardia in sede di assestamento di bilancio 2022;

RITENUTO altresì di corrispondere la prima quota spettante a titolo di risorse aggiuntive regionali per l'anno 2022 unitamente alla retribuzione del corrente mese di settembre, precisando che:

- tale liquidazione - in ragione di quanto stabilito a livello regionale circa l'erogazione della quota spettante tenendo conto del grado di partecipazione e del contributo atteso a livello individuale e di gruppo di lavoro - avviene al momento escludendo coloro che risultano assenti dal servizio a vario titolo per periodi di lunga durata, ovvero di prossima cessazione, riservandosi eventuali conguagli in occasione dell'erogazione della seconda ed ultima quota prevista;
- l'importo erogato con il presente provvedimento potrà essere parzialmente o integralmente recuperato in sede di erogazione della quota finale in relazione all'esito della verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in merito all'effettivo raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma;
- l'ammontare delle risorse corrisposte con il presente provvedimento trova integrale copertura nella relativa assegnazione provvisoria determinata in sede di Bilancio Preventivo Economico 2022;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a € 411.291,00 (di cui: € 308.081,91 per RAR, € 77.020,77 per oneri riflessi e € 26.188,32 per IRAP) è imputato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

- 1.** di approvare la costituzione dei Fondi destinati alla corresponsione delle Risorse Aggiuntive Regionali 2022, determinati, per ciascuna delle tre aree contrattuali, in applicazione degli accordi sottoscritti a livello regionale, negli importi di cui alle tabelle sopra riportate, precisando che gli importi ivi rappresentati dovranno trovare integrale copertura nell'assegnazione definitivamente determinata da Regione Lombardia in sede di assestamento di bilancio 2022;
- 2.** di corrispondere la prima quota spettante a titolo di risorse aggiuntive regionali per l'anno 2022, nella misura stabilita per ciascuna area contrattuale degli accordi regionali approvati con D.G.R. n. XI/6873 del 2 agosto 2022, unitamente alla retribuzione del corrente mese di settembre, precisando che:
 - tale liquidazione - in ragione di quanto stabilito a livello regionale circa l'erogazione della quota spettante tenendo conto anche del grado di partecipazione e del contributo atteso a livello individuale e di gruppo di lavoro - avviene al momento escludendo coloro che risultano assenti dal servizio a vario titolo per periodi di lunga durata, ovvero di prossima cessazione, riservandosi eventuali conguagli in occasione dell'erogazione della seconda e ultima quota prevista;
 - l'importo erogato con il presente provvedimento potrà essere parzialmente o integralmente recuperato in sede di erogazione della quota finale in relazione all'esito della verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in merito all'effettivo raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma;
 - l'ammontare delle risorse corrisposte con il presente provvedimento trova integrale copertura nella relativa assegnazione provvisoria determinata in sede di Bilancio Preventivo Economico 2022;
- 3.** di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a € 411.291,00 (di cui: € 308.081,91 per RAR, € 77.020,77 per oneri riflessi e € 26.188,32 per IRAP) è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;



4. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

PER IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)
DOTT.SSA SARA GAMBARINI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo

Oggetto: RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2021 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E DELLE DUE AREE DIRIGENZIALI (DIRIGENZA SANITA' E DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE). DETERMINAZIONE FONDO ED EROGAZIONE PRIMA QUOTA IN ATTUAZIONE DEGLI ACCORDI REGIONALI APPROVATI CON D.G.R. N. XI/6873 DEL 2 AGOSTO 2022.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: UOC Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo: (nell'ipotesi di spesa)

Varese, 21.09.2022

IL RESPONSABILE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

(X) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

(X) Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. 14.9	per €	219.493,46,
conto n. 14.10	per €	4.950,00,
conto n. 14.11	per €	45.151,86,
conto n. 14.12	per €	114.963,61,
conto n. 18.1.1	per €	26.151,34,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria (X) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. 14.9	per €	543,75,
conto n. 18.1.1	per €	36,98,

() Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 21/09/2022

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)