Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Insubria

AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA
Via Ottorino Rossi, 9 – 21100 Varese
Partita IVA 03510140126
www.ats-insubria.it

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 468 DEL 27/07/2023

Oggetto: **LIQUIDAZIONE A SALDO 2022 FONDO PREMIALITA' E FASCE. AREA CONTRATTUALE DI COMPARTO.**

IL DIRETTORE GENERALE
nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

Struttura proponente: S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore della struttura proponente: dott.ssa Alessandra Mariconti
Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Mariconti
(a.m.)

PUBBLICAZIONE DAL ___28/07/2023_____
SULL'ALBO PRETORIO ON-LINE DELL'ATS DELL'INSUBRIA

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 così come modificato e integrato dalla legislazione successiva in tema di *performance* individuale ed organizzativa*;*
- l'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale del Comparto, che disciplina il "*Fondo premialità e fasce"*, destinato dalla contrattazione collettiva nazionale all'attribuzione, fra l'altro, di premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;
- l'art. 82 del medesimo CCNL, che prevede il riconoscimento di una maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate;
- il nuovo CCNL 2 novembre 2022 per il personale di Comparto, con particolare riferimento agli articoli 102, comma 7, e 103, comma 10, in tema di destinazione dei residui determinati a consuntivo;

ESAMINATO il Contratto Integrativo Aziendale 2022 di ATS Insubria sottoscritto – ad esito del positivo controllo in merito alla compatibilità economica esercitato dal Collegio Sindacale nella seduta del 21 novembre 2022 sull'ipotesi siglata il 18 ottobre 2022 – in data 28 novembre 2022 tra la Delegazione Aziendale, le organizzazioni sindacali rappresentative del Comparto Sanità e la RSU aziendale, nell'ambito del quale si definisce, tra l'altro, l'assegnazione dei premi ai dipendenti, nei limiti del fondo disponibile, in relazione al raggiungimento di obiettivi fissati dalla Direzione Generale, stabilendo altresì i criteri di attribuzione al personale delle quote di incentivazione relativamente ai valori individuali riferiti alle singole categorie, al risultato conseguito nell'ambito del sistema di valutazione nonché all'incidenza delle prestazioni lavorative/assenze sul calcolo delle stesse quote;

PRESO ATTO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ATS Insubria, nella seduta del 26 giugno 2023, ha analizzato la documentazione prodotta dalla S.C. Sistema dei Controlli Interni e Controllo di Gestione relativa alla consuntivazione del processo di budget 2022, validando l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi istituzionali ed aziendali (performance organizzativa) nelle percentuali indicate nella scheda di rendicontazione predisposta, nonché le complessive risultanze a livello di performance individuale;

RICHIAMATO l'art. 5, comma 3, del precitato Contratto Integrativo Aziendale, che così prevede:
"Un importo complessivamente quantificato in € 1.130.472,00 è destinato alla corresponsione:

- *dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in applicazione dell'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, secondo i criteri declinati nel successivo art. 6 del presente Contratto;*
- *della maggiorazione del premio individuale nel rispetto delle regole stabilite dall'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018, secondo i criteri declinati nel successivo art. 7 del presente Contratto";*

PRECISATO che il sopra citato art. 5, al successivo comma 4, quantifica in € 6.035,90 l'importo destinato alla maggiorazione del premio individuale nei confronti del 5% del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2022, mentre la restante somma è finalizzata ai premi correlati alla performance organizzativa ed individuale;

DATO ATTO che la situazione per l'anno 2022 è così sintetizzabile:

		ATS INSUBRIA
Ammontare Fondo Premialità e Fasce (art. 81 CCNL 21.5.2018)	+	€ 2.872.129,00
Residuo fondi art. 80 e 81 CCNL 21.5.2018 - anno 2021 articoli 102 comma 7 e 103 comma 10	+	€ 244.838,00
Residuo fondo art. 80 CCNL 21.5.2018 - anno 2022 articoli 102 comma 7 e 103 comma 10	+	€ 130.794,94
Importo già erogato in corso d'anno spesa per fasce retributive	-	€ 1.453.189,89
Quota destinata alla maggiorazione dei premi individuali (da erogare con separato provvedimento)	-	€ 6.035,90
Importo quote pre-saldo già erogato in corso d'anno	-	€ 477.790,56
Importo da liquidare		**€ 1.310.745,59**

RILEVATO che sono pertanto da erogare, a titolo di saldo per l'anno 2022 in favore del personale di Comparto di ATS Insubria, risorse per complessivi € 1.310.745,59, cui devono aggiungersi oneri riflessi e IRAP;

PRECISATO che la quota del Fondo riservata dalla contrattazione collettiva al premio individuale previsto dall'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018 rimane al momento accantonata e sarà erogata con apposito e separato provvedimento (art. 5, comma 4, e art. 7 del Contratto Integrativo Aziendale);

RITENUTO, conseguentemente, di autorizzare la corresponsione al personale di Comparto dell'ATS Insubria, con la retribuzione del mese di luglio 2023, della quota a saldo del Fondo premialità e fasce destinata alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2022, secondo quanto specificato in dettaglio nei prospetti di liquidazione elaborati dalla S.C. Gestione Risorse Umane;

DATO ATTO che la suddetta liquidazione è effettuata in attuazione dei criteri esplicitati nel Contratto Integrativo Aziendale 2022 (nello specifico: art. 6 "*Fondo premialità e fasce. Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale*");

DATO ATTO altresì che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a € 1.747.223,11 comprensivi di oneri riflessi e IRAP, è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

1 di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in premessa indicato, nella parte in cui detto organismo ha validato l'avvenuto raggiungimento degli

obiettivi aziendali (performance organizzativa) per l'anno 2022, nonché le complessive risultanze a livello di performance individuale nell'ambito di ATS Insubria;

2 di autorizzare la corresponsione al personale di Comparto di ATS Insubria, con la retribuzione del mese di luglio 2023, della quota a saldo del Fondo Premialità e fasce destinata alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2022, secondo quanto specificato in dettaglio nei prospetti di liquidazione elaborati dalla S.C. Gestione Risorse Umane;

3 di dare atto che la suddetta liquidazione è effettuata in attuazione dei criteri esplicitati nel Contratto Integrativo Aziendale 2022 (nello specifico: art. 6 "*Fondo premialità e fasce. Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale*");

4 di precisare che la quota del Fondo riservata dalla contrattazione collettiva al premio individuale previsto dall'art. 82 del CCNL 21 maggio 2018 rimane al momento accantonata e sarà erogata con apposito e separato provvedimento (art. 5, comma 4, e art. 7 del Contratto Integrativo Aziendale);

5 di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari a € 1.747.223,11 comprensivi di oneri riflessi e IRAP, è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

6 di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;

7 di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

PER IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)
DOTT. PAOLO BULGHERONI

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario/Direttore Amministrativo

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Insubria

Oggetto: LIQUIDAZIONE A SALDO 2022 FONDO PREMIALITA' E FASCE. AREA CONTRATTUALE DI COMPARTO.

****

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:
-Struttura: S.C. Gestione Risorse Umane
-Centro di Costo: 53L330000

Varese, 21 luglio 2023

IL DIRETTORE
S.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

****

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

(X) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

(X) Gestione Sanitaria ( ) Gestione Socio Sanitaria ( ) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2021
conto n. 14.9_____ per € 138.288,24
conto n. 14.11_____ per € 50.220,76
conto n. 14.12_____ per € 116.414,56

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022
conto n. _____ per € _____,

al Conto Economico del Bilancio 2022
conto n. 14.9_____ per € 602.040,89
conto n. 14.11_____ per € 218.636,28
conto n. 14.12_____ per € 506.811,28

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022
conto n. _____ per € _____,

(X) Gestione Sanitaria ( ) Gestione Socio Sanitaria ( ) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2023
conto n. 18.1.1_____ per € 111.181,21

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2023

conto n. _____ per € _____,

( ) Gestione Sanitaria ( ) Gestione Socio Sanitaria (X) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2021
conto n. 14.9_____ per € 634,81
allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2021
conto n. _____ per € _____
al Conto Economico del Bilancio 2022
conto n. 14.9_____ per € 2.763,62
allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022
conto n. _____ per € _____

( ) Gestione Sanitaria ( ) Gestione Socio Sanitaria (X) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2023
conto n. 18.1.1_____ per € 231,46
allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2023
conto n. _____ per € _____

( ) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 25/07/2023

Per IL DIRETTORE S.C. ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)
Dott.ssa Ursula Greco