



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata nei modi di legge
dal ____30.06.2022____

Varese, ____30.06.2022____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Antonio Grimaldi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 411 del 30.06.2022

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022. DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile della struttura proponente: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI
Responsabile del procedimento: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI
(am)

**RICHIAMATI:**

- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, secondo cui *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, con il quale è stata confermata e resa permanente, con decorrenza 1° gennaio 2015, la decurtazione prevista dal sopra richiamato articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*;
- l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12, in tema di *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"*, nella parte in cui prevede che il limite di cui al sopra citato art. 23 del Decreto Legislativo n. 75/2017, non opera con riferimento, fra l'altro, *"agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;

EVIDENZIATO che:

- in data 19 dicembre 2019, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per il triennio 2016/2018 per la Dirigenza dell'Area Sanità, a seguito del quale sono stati ricondotti ad un unico Comparto di contrattazione tutti i profili della Dirigenza del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa - nelle more del rinnovo contrattuale di pertinenza per il medesimo triennio - ha continuato a fare riferimento alle norme del CCNL 6 maggio 2010 (nello specifico: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8); Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9); Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10));
- in data 17 dicembre 2020, è stato sottoscritto il nuovo CCNL per la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, che è stata ricondotta ad una specifica sezione all'interno dell'Area delle Funzioni Locali; i relativi Fondi per il trattamento accessorio, ridotti da tre a due, sono stati così riquilibrati: Fondo retribuzione di posizione (art. 90); Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91);

DATO ATTO che, in applicazione dell'intesa ad oggetto *"Fondi contrattuali DIRIGENZA MEDICA, VETERINARIA e SPTA anno 2016 - Prime determinazioni per la costituzione dei fondi dei nuovi Enti"*, sottoscritta in data 18 gennaio 2016 tra Regione Lombardia ed Organizzazioni Sindacali, si è provveduto alla separazione delle quote di pertinenza della Dirigenza Sanitaria da quelle relative alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, applicando i criteri generali ivi previsti con riferimento temporale al 31.12.2018; nello specifico:

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: *"[...] Il fondo verrà ripartito in riferimento a ogni singola voce contrattuale relativa al rischio e disagio e alle particolari condizioni di lavoro, sulla base degli importi economicamente erogati. [...] L'eventuale residuo del fondo è ripartito sulla base del numero di dirigenti, presenti al 31.12.2015 [...]"*;

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: “[...] I fondi sono ripartiti sulla base del numero di dirigenti, presenti al 31.12.2015, comunque ponderato in relazione al relativo peso/coefficiente previsto per tipologia di incarico, come disciplinato dai rispettivi contratti integrativi aziendali. [...]”;

RICHAMATA la precedente deliberazione n. 537 del 19 novembre 2020, con la quale, tenuto conto di quanto sopra evidenziato, sono stati determinati i fondi contrattuali di pertinenza della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l’anno 2020;

RICHIAMATA altresì la precedente deliberazione n. 555 del 23 settembre 2022, con la quale - tenuto conto degli incrementi previsti dal nuovo CCNL 17 dicembre 2020 per i Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali, così come certificati ai competenti uffici regionali con nota protocollo n. 0016507 dell’ 11 febbraio 2021 e validati dal Collegio Sindacale nella seduta del 26 febbraio 2021 - i fondi contrattuali di pertinenza della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l’anno 2021 sono stati così determinati:

Riferimento CCNL 17.12.2020		importo consolidato Delibera n. 537/2020	Incrementi CCNL/2020	totale fondi anno 2021
Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	€	845.239	8.788	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	131.914	14.534	146.448
Totale	€	977.153	23.322	1.000.475

RILEVATA l’opportunità di procedere alla costituzione dei fondi per l’anno 2022 precisando che:

- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati nell’ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (“*Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria*”), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), “è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”, in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

RITENUTO, pertanto, di approvare i fondi contrattuali di pertinenza della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale per l’anno 2022 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla UOC Gestione Risorse Umane, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

Riferimento CCNL 17.12.2020	totale fondi anno 2022

Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	€	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	146.448
Totale	€	1.000.475

PRECISATO che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 17 dicembre 2020, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale in quanto gli stessi sono già stati oggetto di previsione in sede di bilancio preventivo economico per l'anno 2022;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

1. di approvare i fondi contrattuali di pertinenza dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali per l'anno 2022 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla UOC Gestione Risorse Umane, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

Riferimento CCNL 17.12.2020		totale fondi anno 2022
Articolo 90 Fondo retribuzione di posizione	€	854.027
Articolo 91 Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori	€	146.448
Totale	€	1.000.475

2. di dare atto che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 17 dicembre 2020, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali;

3. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio aziendale, in quanto gli stessi sono già stati oggetto di previsione in sede di bilancio preventivo economico per l'anno 2022;



4. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)

PER IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)
DOTT. CARLO MARIA IACOMINO

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE: Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario /Direttore Amministrativo

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022. DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: UOC Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo: (nell'ipotesi di spesa)

Varese, 24 giugno 2022

IL RESPONSABILE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

() Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio degli costi come segue:

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

(x) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 28/06/2022

PER IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)
(dott.ssa Monica Aletti)