



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge
dal _____ 30.06.2022 _____

Varese, _____ 30.06.2022 _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Antonio Grimaldi

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 410 del 30.06.2022

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022. PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'.

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Responsabile della struttura proponente: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI
Responsabile del procedimento: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI
(am)

**RICHIAMATI:**

- l'articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, secondo cui *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- l'articolo 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147, con il quale è stata confermata e resa permanente, con decorrenza 1° gennaio 2015, la decurtazione prevista dal sopra richiamato articolo 9, comma 2-bis, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'articolo 23 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il quale, al comma 2, prevede che *"[...] al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016."*;
- l'art. 11 del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, in tema di *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione"*, ove si prevede che il limite di cui al citato art. 23 del Decreto Legislativo n. 75/2017, non opera con riferimento, fra l'altro, *"agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- il nuovo CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al personale del Comparto Sanità sottoscritto in data 21 maggio 2018, con il quale sono state introdotte innovazioni di significativo impatto in particolare per quanto riguarda la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio (i precedenti tre fondi denominati, rispettivamente, *"Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno"*, *"Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"* e *"Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"*, sono infatti confluiti nei due nuovi fondi denominati *"Fondo condizioni di lavoro e incarichi"* e *"Fondo premialità e fasce"*);
- la precedente deliberazione del Direttore Generale n. 511 del 23 novembre 2018 (ad oggetto *"Determinazione dei fondi al 31 dicembre 2017, al 1° gennaio 2018 ed al 31 dicembre 2018. Applicazione degli articoli 80 e 81 del CCNL 21 maggio 2018 del personale del Comparto"*), con la quale sono stati quantificati i fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità nel rispetto di quanto previsto dai documenti sottoscritti tra la delegazione trattante di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità Pubblica;

DATO ATTO che il Collegio Sindacale, come da verbale n. 21 del 14 novembre 2018, ha certificato la regolare costituzione dei fondi in argomento quali derivati dalla sopra richiamata applicazione del nuovo CCNL, così fra l'altro dichiarando: *"Il Collegio, presa visione dei prospetti illustrativi della costituzione dei fondi del personale di Comparto presentati dall'Agenzia, certifica l'ammontare dei fondi consolidati al 31 dicembre 2017, al 1° gennaio 2018 ed al 31 dicembre 2018. In particolare, il Collegio dà atto che gli importi indicati nelle tabelle regionali sono congruenti ai dati di bilancio e contenuti nei limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Gli stessi sono inoltre conformi alle previsioni del nuovo CCNL 21 maggio 2018 ed alle linee guida regionali emanate con nota Protocollo G1.2018.0032676 del 24.10.2018"*;

RICHAMATE le precedenti deliberazioni del Direttore Generale:

- n. 375 del 18 luglio 2019, con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2019;
- n. 539 del 19 novembre 2020, con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2020;

RICHIAMATA altresì la precedente deliberazione del Direttore Generale n. 552 del 23 settembre 2021, con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2021 negli importi di seguito indicati:

Riferimento CCNL 21.5.2018		importo consolidato Delibera n. 539/2020	Quote trasferite ad ASST Lariana (di pertinenza del personale Servizio Medicina Sportiva)	totale fondi anno 2021
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€	1.343.836	2.423	1.341.413
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	€	2.725.324	12.816	2.712.508
Totale	€	4.069.160	15.239	4.053.921

RILEVATA l'opportunità di procedere alla costituzione dei fondi per l'anno 2022 precisando che:

- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati da eventuali residui sul Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021, in corso di consuntivazione, da portare ad incremento sul Fondo premialità 2022 ai sensi dell'articolo 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018;
- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
- gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;

RITENUTO pertanto di approvare i fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2022 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla UOC Gestione Risorse Umane, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella, di seguito riportata:

Riferimento CCNL 21.5.2018		totale fondi anno 2022
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€	1.341.413
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	€	2.712.508
Totale	€	4.053.921

PRECISATO che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 21 maggio 2018, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU del Comparto Sanità;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio in quanto gli stessi sono già stati oggetto di previsione in sede di bilancio preventivo economico per l'anno 2022;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

1. di approvare i fondi contrattuali del personale del Comparto Sanità per l'anno 2022 così come specificatamente quantificati negli allegati prospetti elaborati dalla UOC Gestione Risorse Umane, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dando atto che le risultanze sono sintetizzate nella tabella di seguito riportata:

Riferimento CCNL 21.5.2018		totale fondi anno 2022
Articolo 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€	1.341.413
Articolo 81 Fondo premialità e fasce	€	2.712.508
Totale	€	4.053.921

2. di precisare che:
 - gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati da eventuali residui sul Fondo condizioni di lavoro e incarichi 2021, in corso di consuntivazione, da portare ad incremento sul Fondo premialità 2022 ai sensi dell'articolo 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018;
 - gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere integrati nell'ipotesi di nuove risorse derivanti dalla sottoscrizione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021;
 - gli importi esposti nel presente provvedimento potranno essere rivalutati a fine anno in applicazione del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 giugno 2019, n. 60 (*"Misure emergenziali per il Servizio Sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria"*), il cui art. 11 prevede che il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), *"è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*, in conformità alle indicazioni regionali al riguardo;
3. di dare atto che, come previsto dall'art. 4 del CCNL 21 maggio 2018, il presente provvedimento sarà oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU del Comparto Sanità;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano costi aggiuntivi a carico del bilancio in quanto gli stessi sono già stati oggetto di previsione in sede di bilancio preventivo economico per l'anno 2022;

5. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)

PER IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)
DOTT. CARLO MARIA IACOMINO

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

Oggetto: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PER L'ANNO 2022. PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: UOC Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo:

Varese, 24 giugno 2022

IL RESPONSABILE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

() Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio degli costi come segue:

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

(x) Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 28/06/2022

PER IL DIRETTORE U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)
(dott.ssa Monica Aletti)