



AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE DELL'INSUBRIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione é stata pubblicata nei modi di legge
dal ____28.10.2022____

Varese, ____28.10.2022____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

(Dott. Antonio Grimaldi)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 624 del 27.10.2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE DI QUOTE DI INCENTIVAZIONE. TERZO TRIMESTRE ANNO 2022.

IL DIRETTORE GENERALE

nella persona del Dott. Lucas Maria Gutierrez

U.O. proponente: SC GESTIONE RISORSE UMANE

Responsabile della struttura proponente: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI

Responsabile del procedimento: DOTT.SSA ALESSANDRA MARICONTI

(AM)

VISTI:

- per il personale del Comparto, l'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 "*Fondo premialità e fasce*";
- per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità, l'art. 95 del CCNL 19 dicembre 2019 "*Fondo per la retribuzione di risultato*";
- per il personale della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, l'art. 91 del CCNL 17 dicembre 2020 "*Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori*";

RICHIAMATI i Contratti Integrativi Aziendali sottoscritti per l'anno 2021 con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, nei quali si è così disposto relativamente ai saldi progressivi in corso d'anno a carico del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:

"Ferma restando, in ogni caso, la quantificazione definitiva del saldo incentivante ad esito delle verifiche in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi, si prevede l'erogazione di quote premianti/saldi progressivi periodicamente correlati ad un monitoraggio trimestrale degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Nello specifico, vengono concordate le seguenti modalità:

- erogazione in soluzione trimestrale della quota di incentivazione riferita al trimestre precedente, previa valutazione positiva dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale. In sintesi: la quota riferita al trimestre gennaio/marzo viene corrisposta nel mese di aprile; la quota riferita al trimestre aprile/giugno viene corrisposta nel mese di luglio e così alle scadenze successive;
- laddove emergano dal monitoraggio eventuali criticità relativamente ad uno o più obiettivi, l'Agenzia potrà sospendere l'erogazione delle quote nei confronti dei dirigenti assegnati a tali obiettivi per il trimestre successivo e comunque fino a quando un successivo monitoraggio non attesti l'avvenuto riallineamento rispetto ai risultati attesi, dandone contestuale informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- le criticità riscontrate saranno tali da poter determinare la sospensione dell'acconto nel caso in cui lo scostamento rispetto al risultato atteso determini una percentuale di raggiungimento dell'obiettivo inferiore al valore limite del 60%, riproporzionato su ciascuno dei 4 trimestri di riferimento.

Le quote a titolo di pre-saldo sono erogate in corso d'anno fino ad un massimo del 50% delle risorse complessivamente disponibili; il restante 50% sarà erogato a consuntivo previa valutazione del raggiungimento dei risultati";

RICHIAMATO inoltre il Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto per l'anno 2021 con le Organizzazioni Sindacali del personale di Comparto, nel quale si è così disposto relativamente ai saldi progressivi in corso d'anno a carico del Fondo premialità e fasce:

"Ferma restando, in ogni caso, la quantificazione definitiva del saldo incentivante ad esito delle verifiche in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi, si prevede l'erogazione di quote premianti/saldi progressivi periodicamente correlati ad un monitoraggio trimestrale degli obiettivi aziendali da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.

Nello specifico, vengono concordate le seguenti modalità:

- erogazione in rate mensili della quota di incentivazione riferita al trimestre precedente, previa valutazione positiva dello stato di avanzamento degli obiettivi assegnati da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni aziendale. Nello specifico: la quota riferita al trimestre gennaio/marzo viene corrisposta su tre rate nei mesi di aprile, maggio e giugno; la quota riferita al trimestre aprile/giugno viene corrisposta nei mesi di luglio, agosto e settembre e così via nei mesi successivi;
- laddove emergano dal monitoraggio eventuali criticità relativamente ad uno o più obiettivi, l'Agenzia potrà sospendere l'erogazione delle quote nei confronti del personale assegnato a tali obiettivi per il trimestre successivo e comunque fino a quando un successivo monitoraggio non attesti l'avvenuto riallineamento rispetto ai risultati attesi, dandone contestuale informazione alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali;
- le criticità riscontrate saranno tali da poter determinare la sospensione dell'acconto nel caso in cui lo scostamento rispetto al risultato atteso determini una percentuale di raggiungimento dell'obiettivo inferiore al valore limite del 60%, riproporzionato su ciascuno dei 4 trimestri di

riferimento, sempre che tali criticità non siano imputabili a variabili indipendenti rispetto all'apporto del personale di Comparto.

Le quote a titolo di pre-saldo sono erogate in corso d'anno fino ad un massimo del 50% delle risorse complessivamente disponibili; il restante 50% sarà erogato a consuntivo previa valutazione del raggiungimento dei risultati";

DATO ATTO che i precitati Contratti Integrativi continuano a regolare la materia fino alla definizione dei nuovi Contratti Integrativi, per i quali è in corso la sottoscrizione delle relative Ipotesi in continuità con le previsioni sopra riportate;

EVIDENZIATO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 59 del 31 gennaio 2022, è stato adottato il Piano della Performance 2022-2024 espresso in termini di attuazione degli obiettivi strategici oggetto di valutazione dei Direttori Generali delle ATS/ASST/AREU ai sensi della D.G.R. n. XI/5832 del 20 dicembre 2021;
- costituiscono aree prioritarie di intervento che coinvolgono, a diversi livelli in relazione alle rispettive competenze e responsabilità, l'intera organizzazione ed il relativo personale per l'anno 2022:
 - il piano di contrasto al Covid con riferimento all'attuazione della campagna vaccinale ed all'offerta tamponi;
 - il potenziamento della rete territoriale per quanto concerne la realizzazione delle Case di Comunità ed Ospedali di Comunità;
 - l'attuazione della L.R. n. 22/2021;
 - il piano di ripresa 2022 relativamente all'erogazione di prestazioni di ricovero e di specialistica ambulatoriale da parte degli erogatori ed all'attività di screening;
 - il rispetto del tempo massimo di attesa di alcune prestazioni di assistenza sanitaria;
 - il rispetto del cronoprogramma degli interventi finanziati nei programmi di investimento;
 - l'attività di donazione di organi e tessuti;
 - il rispetto dei tempi di pagamento;
 - la trasparenza;
- i predetti obiettivi sono stati assegnati alla Direzione Strategica e, in data 3 febbraio 2022, ai centri di responsabilità coinvolti;
- nel corso del primo quadrimestre, sono stati altresì specificamente approvati i seguenti piani operativi di settore:
 - Piano Integrato Locale di Promozione della Salute (deliberazione n. 160 del 15.03.2022);
 - Piano Integrato Aziendale della Prevenzione Veterinaria (deliberazione n. 233 del 07.04.2022);
 - Piano Integrato dei Controlli del Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (deliberazione n. 159 del 14.03.2022);
 - Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 (deliberazione n. 285 del 28.04.2022);
- le relative attività sono in corso di attuazione;
- i criteri di misurazione e le modalità di rendicontazione sono stati ulteriormente dettagliati dalla Direzione Generale Welfare nell'ambito delle indicazioni operative/precisazioni di cui alla comunicazione regionale prot. n. G1.2022.0017291 dell'8 aprile 2022;

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, preso atto di quanto relazionato in merito all'andamento delle progettualità per l'anno 2022 sopra sintetizzate, ha espresso, come da verbale della seduta in data 14 ottobre 2022, parere favorevole all'erogazione delle quote incentivanti spettanti al personale per il trimestre luglio/settembre 2022;

PRESO ATTO che, in considerazione di quanto sopra evidenziato, nulla osta alla liquidazione delle quote spettanti al personale di ATS Insubria per il terzo trimestre 2022;

RITENUTO pertanto:

- di procedere al riconoscimento delle quote incentivanti spettanti per il trimestre luglio /settembre 2022 al personale della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, così come previsto dai relativi Contratti Integrativi Aziendali, vale a dire erogando dette quote in un'unica soluzione con lo stipendio di ottobre 2022;

- di procedere al riconoscimento delle quote incentivanti spettanti per il trimestre luglio/settembre 2022 al personale del Comparto, così come previsto dal relativo Contratto Integrativo Aziendale, vale a dire erogando dette quote in rate mensili rispettivamente nei mesi di ottobre, novembre e dicembre del corrente anno;

DATO ATTO che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 256.401,48, è imputato ai conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;

ACQUISITO il parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Sanitario, dal Direttore Sociosanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

per le ragioni espresse:

1. di procedere al riconoscimento delle quote incentivanti spettanti per il trimestre luglio/settembre 2022 al personale della Dirigenza dell'Area Sanità e della Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale, così come previsto dai relativi Contratti Integrativi Aziendali, vale a dire erogando dette quote in un'unica soluzione con lo stipendio di ottobre 2022;
2. di procedere al riconoscimento delle quote incentivanti spettanti per il trimestre luglio/settembre 2022 al personale del Comparto, così come previsto dal relativo Contratto Integrativo Aziendale, vale a dire erogando dette quote in rate mensili rispettivamente nei mesi di ottobre, novembre e dicembre del corrente anno;
3. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento, pari ad € 256.401,48, è imputato nei conti di bilancio indicati nell'ultimo foglio della presente deliberazione;
4. di dare mandato al responsabile del procedimento per tutti i necessari, successivi adempimenti all'attuazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 6, della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche;



5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giuseppe Catanoso)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO
(Dott. Ettore Presutto)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott. Massimiliano Tonolini)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Lucas Maria Gutierrez)

FIRMATA DIGITALMENTE : Direttore Generale/Direttore Sanitario/Direttore Socioanitario/Direttore Amministrativo

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DEL COMPARTO, DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' E DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA, TECNICA E PROFESSIONALE DI QUOTE DI INCENTIVAZIONE. TERZO TRIMESTRE ANNO 2022.

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Si attesta la legittimità del provvedimento:

Destinatario del provvedimento:

- Struttura: SC Gestione Risorse Umane
- Centro di Costo:

Varese, 24 ottobre 2022

IL RESPONSABILE
SC GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
(Dott.ssa Alessandra Mariconti)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

(X) Si attesta la regolarità contabile con imputazione a bilancio dei costi come segue:

(X) Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria () Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. 14.9	per €	135.863,64,
conto n. 14.10	per €	4.960,32,
conto n. 14.11	per €	25.861,43,
conto n. 14.12	per €	73.071,64,
conto n. 18.1.1	per €	16.301,37,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Gestione Sanitaria () Gestione Socio Sanitaria (X) Gestione Socio Assistenziale

al Conto Economico del Bilancio 2022

conto n. 14.9	per €	321,24,
conto n. 18.1.1	per €	21,84,

allo Stato Patrimoniale del Bilancio 2022

conto n. _____ per € _____,

() Il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio aziendale.

Varese, 26.10.2022

IL DIRETTORE SC ECONOMICO FINANZIARIO
(Dott. Carlo Maria Iacomino)