



Organismo Paritetico Provinciale Terziario e Servizi

***Costituito il 31 gennaio 1997 da Uniascom Confcommercio
Imprese per l'Italia e Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs UIL
a seguito dell'Accordo interconfederale del 18/11/1996***

3 novembre 2011 autonomia giuridica Atto Costitutivo e
approvazione Statuto



Ruolo e scopi dell'OPP

- Promuove iniziative in materia di formazione e informazione dei lavoratori
 - Adotta interpretazioni univoche in materia di salute e sicurezza
 - Adotta soluzioni di prima istanza per la risoluzione di controversie in materia
 - Diffonde la cultura della sicurezza
-



AZIENDE ADERENTI

TIPOLOGIA RLS		N. AZIENDE	%
RLS TERRITORIALE (RLST)		1.730	80,6%
RLS INTERNO (RLS)		416	19,4%
TOTALE		2.146	100%

RLS TERRITORIALE		N. AZIENDE	%
RLST TERZIARIO		1.218	70,4%
RLST TURISMO		512	29,6%
TOTALE		1.730	100%

RLS INTERNO		N. AZIENDE	%
RLS TERZIARIO		358	86,1%
RLS TURISMO		58	13,9%
TOTALE		416	100%



ATTIVITA' FORMATIVA

CORSI RLS INTERNO - 32 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
ASCOM GALLARATE	16/09-04/11/2021	1	23
TOTALE		1	23

CORSI RLS INTERNO - LA VALUTAZIONE DEL RISCHIO

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
MODALITA' SINCRONA	18/02/2021	1	18
TOTALE		1	18

CORSI RLS INTERNO - RUOLO E RIUNIONE PERIODICA - 4 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
MODALITA' SINCRONA	08/04/2021	1	9
TOTALE		1	9



CORSI RLS INTERNO - IL RUOLO DEL RLS - 4 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
MODALITA' SINCRONA	20/05/2021	1	15
TOTALE		1	15

CORSI RLS INTERNO - L'OPERATIVITA' DEL PROTOCOLLO COVID-19 – 4 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
MODALITA' SINCRONA	18/11/2021	1	35
TOTALE		1	35

CORSO RLS INTERNO - LA COMUNICAZIONE RLS 4 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
ASCOM GALLARATE	27/10/2021	1	12
MODALITA' SINCRONA	01/07/2021	1	8
TOTALE		2	20



CORSO RLS INTERNO - FORMAZIONE E GESTIONE EMERGENZA 4 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
MODALITA' SINCRONA	06/05/2021	1	7
MODALITA' SINCRONA	10/06/2021	1	17
MODALITA' SINCRONA	14/10/2021	1	17
TOTALE		3	41

CORSI RLS INTERNO - RUOLO E COMPITI 4 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
MODALITA' SINCRONA	25/02/2021	1	10
TOTALE		1	10

CORSI RLS INTERNO - STRESS LAVORO CORRELATO LA CASSETTA DEGLI ATTREZZI - 4 ORE

ASCOM	PERIODO	N. CORSI	N. PARTECIPANTI
MODALITA' SINCRONA	16/03/2021	1	14
BUSTO ARSIZIO	10/11/2021	1	15
SARONNO	01/12/2021	1	10
TOTALE		3	39

TOTALE		14	210
---------------	--	-----------	------------



RLST

- aziende aderenti: 1730
- n. 5 RLST divisi sul territorio provinciale
- n. 4 riunioni durante l'anno
- Realizzazione «L'accesso in azienda del RLST: la procedura operativa per il sopralluogo»

Sopralluoghi svolti nel 2021:

MOLINARI MARCO	22
MENEGALE SIMONA	11
TIBALDO MATTEO	6
FRESCHI CINZIA	21
RIMOLDI CINZIA	23



AGGIORNAMENTO FORMATIVO RLST 8 ORE :

I parte: 16/2/2021

Le migliori prassi internazionali nella gestione della pandemia e dei suoi effetti

La partecipazione dei lavoratori

Salute psicologica e benessere

Il problema dell' inclusività ai tempi del Covid

Lavorare a contatto con il pubblico

II parte: 16/03/2021

Il rischio Covid. Occorre aggiornare il DVR?

Il Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 24 aprile 2020.

I contenuti del protocollo e la loro applicazione in azienda.

Il ruolo e le competenze del RLST in sede di accesso in azienda.



COLLABORAZIONE ART. 37

Dal 2012 OPP Varese ha creato la modulistica per la richiesta della singola azienda e per la richiesta pluri-aziendale.

L'azienda o su delega il formatore compila e invia la documentazione a OPP.

La commissione esamina la documentazione:

- Verificare che il docente abbia i requisiti per poter erogare la collaborazione;
- Sia stata inserita certificazione di idoneità dell'aula utilizzata per la formazione;
- Sia stato effettuato il versamento.

Esamina i registri e invia il proprio logo che verrà apposto sugli attestati formativi.

Dall'istituzione della commissione sono pervenute **357 richieste** nel 2021: **9**



COMITATO TERRITORIALE

Istituzione del Comitato Territoriale della provincia di Varese per il contrasto e il contenimento della diffusione virus Covid - 19 negli ambienti di lavoro delle aziende del Settore Terziario Distribuzione e Servizi, Turismo Federalberghi – FAITA, Pubblici Esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e Agenzie di viaggi

(di cui al Punto 2 dell'art. 13 del Protocollo del 24 aprile 2020)

Siglato l'accordo il 19 maggio 2020

Istanze pervenute nel 2021: **91**



ATTIVITA' DI INFORMAZIONE

Webinar – Mercoledì 31 marzo dalle ore 14,30 alle ore 16,30

LA GESTIONE DEL LAVORATORE POSITIVO: DALLA DIAGNOSI AL RIENTRO IN AZIENDA.

dr. Enzo Miscione: Medico del lavoro

Webinar – Mercoledì 31 marzo dalle ore 14,30 alle ore 16,30

LA SFIDA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO DURANTE (E OLTRE) LA PANDEMIA: PROTOCOLLI, RESPONSABILITA' E TUTELE

ADAPT, Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali.



DIFFUSIONE CULTURA DELLA SICUREZZA

Progetto itinere sicuro

- Nel 2019 OPP, con il supporto dell'Unità di ricerca di psicologia del traffico dell'Università Cattolica, ha portato alla luce attraverso l'organizzazione di un convegno, l'importanza delle condizioni psicologiche mentre si è alla guida; stati emotivi alterati, stress e nervosismo portano a numerosi incidenti durante il tragitto per recarsi al lavoro e durante gli spostamenti.
- Gli infortuni in itinere che interessano i lavoratori hanno un peso rilevante come dimostrato dai dati Istat (dati 2019).
- Al convegno hanno partecipato: la Polizia di Stato, la Polizia Locale, l'Associazione Nazionale delle Scuole Guida (UNASCA), ATS e INAIL quali stakeholder del sistema sicurezza.



Il progetto *Itinere Sicuro*

Il progetto prende origine dalla necessità di *rendere nota la relazione che intercorre tra il fattore umano e il rischio stradale nei percorsi casa-lavoro.*

I principali obiettivi sono stati tradotti essenzialmente in tre macro linee guida:

- Promuovere la formazione in materia per le figure che si occupano di salute e sicurezza;
- Trasferire competenze per il riconoscimento e la gestione dei fattori di rischio;
- Definire metodi, strategie e tipologie di intervento per promuovere comportamenti validi alla riduzione del rischio.