

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

TALLARITA ENRICO ANTONIO

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DAL 16/01/2024 AD OGGI

ATS Insubria, via O. Rossi, 9, 21100, Varese

Socio-Sanitario
Direttore Sociosanitario

- Stretta collaborazione con il Direttore Generale, nonché con tutta la direzione strategica, fornendo pareri sulle materie di competenza;
- Partecipazione ai processi di programmazione strategica per il governo delle complessive attività aziendali;
- Individuazione di soluzioni organizzative strategiche al fine di favorire l'integrazione tra attività territoriali e ospedaliere, presidiandone la realizzazione.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DAL 01/09/2020 AL 15/01/2024

ASST Lodi, piazza Ospitale, 10, 26900, Lodi

Socio-Sanitario
Direttore Sociosanitario

- Stretta collaborazione con il Direttore Generale, nonché con la direzione strategica, fornendo pareri sulle materie di competenza;
- Partecipazione ai processi di programmazione strategica per il governo delle complessive attività aziendali;
- Coordinamento e direzione dei dipartimenti sociosanitari e vigilanza per il loro tramite sull'organizzazione ed erogazione dei servizi;
- Individuazione di soluzioni organizzative strategiche al fine di favorire l'integrazione tra attività territoriali e ospedaliere, presidiandone la realizzazione.
- Coordinamento della campagna vaccinale anti Covid;
- Coordinamento dei processi di integrazione ospedale – territorio così previsto dal D.M. n. 77/2022.

Fattori produttivi

Fatturato: €. 238.666.232
n. dipendenti (Full Time Equivalent): 2388

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 01/02/2005 AL 31/12/2008

Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como, Via Ravona, 20, 22042, San Fermo della Battaglia

Sanitaria
Direttore di Dipartimento Funzionale di Riabilitazione

- Organizzazione, controllo e governo di tutte le attività cliniche, assistenziali e riabilitative del dipartimento
- Componente del consiglio di direzione strategica aziendale

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 9/04/2001 AL 31/08/2020

ASST Lariana (prima Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como) Via Ravona, 20, 22042, San Fermo della Battaglia

Socio-Sanitaria
Direttore di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione

- Governo delle attività cliniche dell'Unita Operativa
- Controllo dei processi organizzativi dell'U.O.
- Stesura di procedure, istruzione operative e line guida relative alle patologie trattate
- Componente del consiglio dei primari

Fattori produttivi controllati direttamente 7.500.000 circa e n° personale full time equivalente 105 circa.

Attualmente l'unità operativa è composta da 70 posti letto di cui 30 allocati presso la Struttura Ospedaliera di Mariano Comense, 40 situati presso il Presidio Ospedaliero San Fermo di Como e da tre Strutture Ambulatoriali (Como, Mariano e Cantù).

Nell' Unità Operativa vengono ricoverati pazienti con esiti di patologie neurologiche: GCLA, paraparesi da lesioni midollari, polineuropatia, ecc.; patologie ortopediche: esiti di politraumi con fratture multiple, esiti di posizionamento di protesi articolari.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 9/04/2001 AL 31/08/2020

ASST Lariana (prima Azienda Ospedaliera Sant'Anna di Como) Via Ravona, 20, 22042, San Fermo della Battaglia

Socio-Sanitaria
Direttore di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione

- Governo delle attività cliniche dell'Unita Operativa
- Controllo dei processi organizzativi dell'U.O.
- Stesura di procedure, istruzione operative e line guida relative alle patologie trattate
- Componente del consiglio dei primari

Fattori produttivi controllati direttamente 7.500.000 circa e n° personale full time equivalente 105 circa.

Attualmente l'unità operativa è composta da 70 posti letto di cui 30 allocati presso la Struttura Ospedaliera di Mariano Comense, 40 situati presso il Presidio Ospedaliero San Fermo di Como e da tre Strutture Ambulatoriali (Como, Mariano e Cantù).

Nell' Unità Operativa vengono ricoverati pazienti con esiti di patologie neurologiche: GCLA, paraparesi da lesioni midollari, polineuropatia, ecc.; patologie ortopediche: esiti di politraumi con fratture multiple, esiti di posizionamento di protesi articolari.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 31/07/1999 AL 08/04/2001

Azienda Ospedaliera di Lecco

Sanitaria
Dirigente Medico per la Medicina Fisica e Riabilitazione

Attività clinica e referente di qualità di reparto

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 11/09/1997 AL 30/07/1999

Azienda Ospedaliera di Lecco

Sanitaria
Dirigente Medico di I livello per la Disciplina di Recupero e Rieducazione Funzionale

Attività clinica

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 01/10/1996 AL 10/09/1997

USSL n. 7 di Lecco

Sanitaria
Dirigente Medico di I livello per la Disciplina di Recupero e Rieducazione Funzionale

Attività clinica

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 27/09/1995 AL 30/0/1996

USSL n. 8 di Merate

Sanitaria
Dirigente Medico di I livello per la Disciplina di Recupero e Rieducazione Funzionale
Attività clinica e organizzativa

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

DAL 01/01/1995 AL 26/09/1995

Azienda Ospedaliera di Lecco costituita ai sensi del D.P.G.R n. 6497 del 30/12/94

Sanitaria
Assistente medico per la Disciplina di Recupero e Rieducazione Funzionale

Attività clinica

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Dal 26/04/1991 AL 31/12/1994

USSL n. 16 di Lecco

Sanitaria
Assistente Medico per la Disciplina di Recupero e Rieducazione Funzionale

Attività clinica

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

FORMAZIONE MANAGERIALE

Dal 1987 AL 25/04/1991

USSL di Desio e Garbagnate, ARICO (Associazione Riabilitazione Comatosi di Milano), Centro Riabilitativo "Padre Pio" di Catania
 Sanitaria
 Attività Medica da libero professionista
 Attività clinica

1987-1990

Università degli studi di Milano
 Specializzazione in Terapia Fisica e Riabilitazione

1977-1984

Università degli studi di Catania
 Laurea in Medicina e Chirurgia

1972-1977

Liceo Scientifico
 Maturità scientifica

- Corso di formazione manageriale per Direttori di Aziende Sanitarie 2021: "Corso di formazione in materia di sanità pubblica e di organizzazione e gestione sanitaria propedeutico all'inserimento nell'Elenco Nazionale dei soggetti idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende e degli Enti del S.S.N. ai sensi dell'accordo stato regioni del 16 maggio 2019", tenutosi da Polis Lombardia dal 17 maggio al 21 dicembre 2021 (durata corso **160 ore**).

(Discussione finale del project work dal titolo "La nuova frontiera del percorso presidiato di presa in cura del paziente cronico e fragile. Lo sviluppo delle Centrali Operative Territoriali (COT), delle Case della Comunità e degli Ospedali della Comunità: un modello per la sanità lodigiana")

- Master Scuola di Management ed Innovazione per la Sanità, Scuola di Direzione in Sanità - IREF Milano. Percorso di formazione manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa. Certificato conferito dall' Assessore

alla Sanità della Regione Lombardia. Codice ID: n° 4602 del 19/03/2003 (durata **152 ore**)

- Corso di rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa: La presa in carico della persona fragile: la progettazione organizzativa e la misurazione di performance, tenutosi a San fermo della Battaglia presso la ASST Lariana. Codice ID: n° 1256146 del 29/06/2018(durata corso 46 ore più 6 ore di formazione a distanza per un totale di **ore 52**)
- Corso di formazione accreditato da Eupolis Lombardia - Scuola di Direzione inSanità, percorso formativo utile alla rivalidazione del certificato di formazione manageriale per Dirigente Sanitario di Struttura Complessa. Codice ID: n° 3258del 11/04/2011 (durata **48 ore**)
- Corso di Formazione in Management e Leadership in Healthcare - ML - Care IV edizione, tenutosi dalla Liuc Business School dal 2 maggio al 25 novembre 2022 (durata corso **oltre 50 ore**)
- Incontri organizzati dal Network DASP – Community dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche presso la SDA Bocconi School of Management, tenutosi dal 7 febbraio 2022 al 7 novembre 2022 (durata corso **15 ore**)
- In corso di svolgimento Executive Master in Management strategico e Leadership delle Organizzazione Sanitarie. Inizio 20 gennaio 2023 e fine 13/01/2024, ad oggi svolte 20 giornate di lezioni su 28
- Progetto formativo aziendale organizzato da Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Anna di Como” dal titolo: “Etica gestionale– management ed etica gestionale in sanità “tenutosi a San Fermo della Battaglia dal 09/05/2013 al 12/12/2013 (durata corso 60 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Anna di Como” dal titolo: “Controllo strategico ospedaliero”. Codice ID: n° 78727 – (durata corso 42 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Anna di Como” dal titolo: Il sistema degli acquisti per la sanità pubblica. Codice ID: n° 65457/01 anno 2012 (durata 40 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Anna di Como” dal titolo: Gestire il cambiamento. Organizzare e lavorare per progetti”. Codice ID: n° 7273/01 anno 2006 (durata ore36)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Anna di Como” dal titolo: I processi comunicativi nei servizi di assistenza sanitaria. Codice ID: n° 39849/00 anno 2009 (durata 22.5 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera “Ospedale Sant’Anna di Como” dal titolo: Gestire il rischio clinico: dalla consapevolezza alla sicurezza del paziente. Codice ID: n° 69606/01 anno 2012 (durata 19 ore)
- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: L’organizzazione che cambia tra flessibilità e bisogno di integrazione. Comunicazione organizzativa, gestione dei conflitti e leadership. Codice ID: n° 115463 anno 2017 (durata 18 ore)
- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: Corso di approfondimento in tema di anticorruzione. Codice ID 125888 anno 2018 (durata 16 ore)

- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Organizzativa- mente teoria e prassi dei modelli organizzativi in sanità - sessione primaverile. Codice ID: n° 95962 anno 2015 (durata 16 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Laboratori coaching e potenziamento di capabilities comunicative. Codice ID: n°67245/01anno 2012 (durata 16 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Sviluppo per gruppi di progetto del percorso "I processi comunicativi nei servizi di assistenza sanitaria". Codice ID: 45037/01 anno 2010 (durata 16 ore)
- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: Riordino della rete di offerta e modalità di presa in carico dei pazienti cronici e /o fragili nel distretto Lariano secondo le indicazioni di Regione Lombardia. Codice ID: n° 119799 anno 2017 (durata 12 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Corso di Formazione per Dirigenti in materia di salute e sicurezza. Codice ID: n° 60345/02 anno 2011 (durata 12 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Progetto di formazione sulla programmazione e sul controllo strategico. Codice ID: n° 14283/04 anno 2007 (durata 10 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Approccio integrato alla implementazione dei sistemi qualità in sanità e alla loro verifica. Codice ID: n° 11202/00 anno 2006 (durata ore 8)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: La comunicazione interna e verso l'esterno. Codice ID: n° 63025/02 anno 2012 (durata 7 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: I protagonisti della sicurezza nel sistema di prevenzione aziendale. La figura, il ruolo e gli obblighi del datore di lavoro, del dirigente e del preposto ai sensi del D.lgs 81/2008. Codice ID: n° 41262 anno 2010 (durata 7 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Modello clinico assistenziale per intensità di cura e modello assistenziale per complessità. Formazione direttori tenutosi il 05/11/2009 (durata 7 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Introduzione al progetto regionale di valutazione delle Aziende Sanitarie Accreditate; Focus sugli Obiettivi Internazionali per la sicurezza del paziente (IPSG). Codice ID: n° 39958/00 anno 2009 (durata 7 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: La cartella clinica: quale significato? Codice ID: n° 41206/03 anno 2010 (durata 5 ore)
- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: Riordino della

rete di offerta e modalità di presa in carico dei pazienti cronici e /o fragili nel distretto Lariano in attuazione dell'art.9 della LR N.33/2009. Codice ID: n°119659 del 04/12/2017 (durata 4 ore) in qualità di relatore

- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: Riordino della rete di offerta e modalità di presa in carico dei pazienti cronici e /o fragili nel distretto Lariano in attuazione dell'art.9 della LR N.33/2009 Codice ID: n° 119659 del 11/12/2017 (durata 4 ore)
- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: Il Sistema Operativo Valutazione ASST Lariana. Codice ID: n° 118605 anno 2017 (durata 4 ore)
- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: Anticorruzione e trasparenza in ambito sanitario. Codice ID: n° 117384 anno 2017 (durata 4 ore)
- Corso di formazione accreditato da SST Lariana dal titolo: Analisi e utilizzo delle informazioni sui costi: area medica, area Chirurgica, area Emergenza-Urgenza. Codice ID: n° 114298 anno 2017 (durata 4 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: aggregazioni funzionali territoriali (AFT) della specialistica ambulatoriale: analisi comparativa interregionale. Codice ID: n° 110442 anno 2016 (durata 4 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo Il Decreto Legislativo n. 81/08 – La formazione generale dei lavoratori. Codice ID: n° 72004/ anno 2013 (durata 4 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di
- Como" dal titolo: Il nuovo Sant'Anna si presenta ai medici della provincia. Il ruolo dei dipartimenti. Codice ID: n° 45820 anno 2010 (durata 4 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Nuovo Sant'Anna e modello per intensità di cura. Codice ID: n° 45147/01 anno 2010 (durata 4.5 ore)
- Corso di formazione accreditato da Azienda Ospedaliera "Ospedale Sant'Anna di Como" dal titolo: Informiamoci sul consenso informato. Codice ID: n°34700/00 anno 2007 (durata 4 ore)

ALTRA FORMAZIONE

- Corso di specializzazione in Facilitazioni Neuromuscolare e Propriocettiva, Metodo Kabat
- Corso Base di Valutazione e trattamento dell'empiego adulto, "Il Concetto Bobath" Milano
- Corso di perfezionamento sulla diagnosi neuropsicologica nell'adulto e bambino – Roma
- Corso di perfezionamento sulla terapia neuropsicologica nell'adulto e nel bambino – Roma
- Diploma di osteopatia presso AITR "Formazione Superiore in Clinica e Terapia Manuale" – Milano

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

ITALIANO

INGLESE

SCOLASTICO

SCOLASTICO

SCOLASTICO

Capacità acquisite nel corso della carriera lavorativa in coincidenza con gli incarichi dirigenziali in Aziende Sanitarie Pubbliche.

Le competenze sono state alimentate e sviluppate, inoltre, dalla frequenza di corsi di formazione relativi alla valorizzazione e motivazione delle persone e di formazione di equipe di lavoro.

Gli incarichi dirigenziali nelle Aziende Sanitarie Pubbliche hanno determinato un continuo miglioramento delle mie capacità organizzative e gestionali dei servizi sanitari. Continuo miglioramento sostenuto anche dalla frequenza di corsi specifici sulla gestione manageriale delle attività sanitarie.

Capacità e competenze tecniche discrete: uso di software informatici che permettono la gestione di tutte le attività cliniche e organizzative. Ottima conoscenza di attrezzature e macchinari specifici per l'attività clinica e riabilitativa.

Insegnamento presso la "Scuola per Terapisti della Riabilitazione" - Catania, negli anni scolastici 86-87, 87-88, 88-89 per le materie: esercitazioni di esami articolari, esercitazioni di terapia fisica, esercitazioni di esami funzionali muscolari, Massaggio connettivale

Insegnamento presso la "Scuola per infermiere professionale" c/o l'Ospedale di Lecco per gli anni scolastici 91-92, 92-93 per la materia di Medicina riabilitativa

Insegnamento presso la Scuola per Terapisti della riabilitazione - Università degli Studi dell'Insubria c/o La Nostra Famiglia di Bosisio Parini per la materia Terapia Fisica anno accademico 2001-2002

Docente presso la Scuola di Osteopatia (Formazione superiore in Clinica e Terapia manuale) anno scolastico 2001-2002 (Patologia medica)

Insegnamento presso il Corso di Laurea in Infermieristica - Università degli Studi dell'Insubria - Sede di Como, anno accademico 2002-2003, per la materia di Medicina Riabilitativa

Fondatore dell'ASTRA (Associazione Traumi Cranici e spinali) di Lecco con incarico prima da Presidente e poi da consigliere

Socio della SINFER (Società Italiana Nazionale Fisioterapia e riabilitazione)

Autore di pubblicazioni e relazioni a congressi regionali e nazionali

Presidente di una squadra di Basket maschile che militava nel campionato nazionale di Serie B

PATENTE O PATENTI

Patente B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Principali progetti di innovazione ed attività gestiti durante l'esperienza di Direttore Socio-Sanitario dell'ASST di Lodi:

1. Individuazione delle azioni strategiche di contrasto alla pandemia Covid – 19:

- attivazione n. 3 hub vaccinali nell'ambito dei quali sono state somministrate dal 27/01/2020 al 31/03/2023 un totale di n. 694.000 dosi di vaccino,
- realizzazione di due DriveTrough per esecuzione di tamponi,
- individuazione e realizzazione di percorsi dedicati all'interno di strutture ospedaliere.

2. Attivazione, in conformità a quanto previsto dal PNRR – Missione Salute– del DM n. 77/2022 e delle conseguenti disposizioni normative regionali di:

- n. 3 Case della Comunità all'interno delle quali sono stati inseriti servizi sociosanitari, servizi sociali e servizi di specialistica ambulatoriale per le patologie ad elevata prevalenza, ambulatori infermieristici, studi per MMG, PLS e relativi PUA
- n. 1 Ospedale della Comunità (n.167 ricoveri dal 26/02/2022 al 30/04/2023)
- n. 1 Centrale Operativa Territoriale (COT) – (con funzioni di coordinamento di tutta la rete dei servizi sanitari e sociosanitari, presidio del percorso di cura e presa in carico proattiva del paziente nei vari setting assistenziali fino al rientro a domicilio, etc.)

3. Avvio del processo di riorganizzazione della rete ospedaliera dell'ASST di Lodi

4. Avvio dell'implementazione di un sistema di analisi organizzativa

5. Riorganizzazione e sviluppo delle attività sanitarie all'interno della Casa circondariale di Lodi

Principali progetti di innovazione ed attività gestiti durante l'esperienza di Direttore del Dipartimento Gestionale di Riabilitazione:

1. Realizzazione del progetto “Riportami a casa” modello organizzativo che codifica un processo di cura del paziente cronico e fragile ricoverato presso le U.O. per acuti dell'ASST Lariana che necessita anche di trattamenti riabilitativi. Obiettivo e Finalità del progetto:

- Realizzare un modello organizzativo aziendale di presa in carico e gestione del percorsi di cura, presidiato, dall'ospedale al territorio, della persona fragile-disabile in condizioni di cronicità
- Attivare un forte processo di integrazione tra Ospedale e Territorio
- Ridurre le giornate di degenza nei Reparti per acuti

2. Realizzazione ed ipotesi di Sviluppo di un Centro Servizi per facilitare la presa in carico e la continuità assistenziale del paziente cronico attraverso una profonda sinergia fra tutti gli attori coinvolti nel processo di cura: gestore, erogatore, clinical manager, case manager, MMG, ecc.

3. Riorganizzazione del Dipartimento di Riabilitazione. La prima esigenza di riorganizzare il dipartimento è nata dalla necessità di aderire alle nuove

regole di gestione dell'attività riabilitativa contenuta nella delibera n. X/1980 del 2014, che prevedeva una riclassificazione della rete riabilitativa in Lombardia identificando tre livelli di complessità organizzativa. Il progetto ha previsto il trasferimento di 36 posti letto ordinari di riabilitazione e 4 Mac dal P.O. di Mariano Comense (Ospedale periferico a vocazione riabilitativa) al P.O. di San Fermo di Como (Ospedale provinciale per acuti). Questo ci ha consentito di definire i tre livelli organizzativi di ricovero all'interno dell'azienda così come previsto dalla delibera regionale. Obiettivi:

- Creazione all'interno dell'Azienda di un percorso riabilitativo "presidiato" per la persona da noi assistita, permettendo a molti pazienti di transitare da un livello ad elevata complessità verso quello a minor impegno di risorse, in relazione alla fase del percorso di cura e riabilitazione dello stesso;
- Riduzione della degenza media nei reparti per acuti, quindi maggior turn-over, maggiore disponibilità di posti letto per il pronto soccorso. Nel 2016 il Dipartimento è stato ampliato con l'inclusione dell'U.O.C. Territoriale di Cronicità e Fragilità. È stato trasferito sotto il governo della Direzione Socio-Sanitaria ed è stato denominato "Dipartimento Gestionale di Riabilitazione, Cure intermedie e Cronicità". Questo per favorire il processo di integrazione fra le attività sanitarie, ospedaliere e territoriale.

4. Attivazione di U.O. Cure Sub Acute presso il Presidio Ospedaliero di Mariano Comense

L'attivazione dell'U.O.ci ha consentito di ricoverare pazienti provenienti da reparti per acuti, stabilizzati da un punto di vista clinico per i quali però è richiesto una ulteriore assistenza medica e infermieristica e di proseguire delle terapie farmacologiche ospedaliere. Obiettivi:

- Garantire il completo processo di guarigione
- Evitare le ricadute
- Permettere un sicuro rientro a domicilio
- Fornire al paziente e al caregiver gli strumenti per una migliore gestione della cronicità a domicilio

RISERVATEZZA

Autorizzo al trattamento dei dati personali contenuti nel presente Curriculum per gli adempimenti necessari e conseguenti all'assunzione dell'incarico di **Direttore Amministrativo/Sanitario/Sociosanitario** dell'Agenzia di Tutela della Salute (ATS) dell'Insubria ai sensi di quanto previsto dal **Decreto Legislativo 196 del 30 giugno 2003** ("Codice della Privacy – Testo Unico sulla Privacy della Repubblica italiana"), modificato dal **Decreto Legislativo 101 del 10 agosto 2018**, recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)".

Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazione non veritiera, formazioni o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità.

LUOGO E DATA

VARESE, 29/01/2024

FIRMA

Firma del dichiarante
Dott. Enrico Antonio Tallarita

Documento informatico firmato digitalmente
ex D.P.R. n. 445/2000 e D.Lgs. n. 82/2005 e norme collegate
sostituisce il documento cartaceo firmato in autografo